

GRANDS FRÈRES GRANDES SŒURS DU CANADA

CADRE STRATÉGIQUE

2022 - 2024



[#PlusGrandsEnsemble](#)



Grands Frères
Grandes Sœurs

CADRE STRATÉGIQUE DE 2022 À 2024

À PROPOS DE GRANDS FRÈRES GRANDES SŒURS DU CANADA

« Grands Frères Grandes Sœurs du Canada crée des relations de mentorat inspirantes et déterminantes qui révèlent le plein potentiel des jeunes et les outillent pour l'avenir. Composée de plus de 95 organismes membres desservant plus de 1 100 communautés à travers le Canada, notre organisation nationale aide chaque année plus de 41 000 jeunes à bénéficier des avantages exceptionnels qu'offrent les relations de mentorat avec des personnes bénévoles formées et bienveillantes. Nous fournissons des services et des programmes à nos organismes membres pour les aider dans leur travail avec les parents, les fournisseurs de soins, les communautés scolaires, les personnes mentorées et les bénévoles. Le Bureau national est un organisme de bienfaisance canadien enregistré et est accrédité par le Programme de normes pour les organismes de bienfaisance d'Imagine Canada.

#PLUSGRANDSENSEMBLE - NOTRE VISION DE 2022 À 2024 POUR LES GFGS AU CANADA

Grâce à la voix collective de la fédération, nous comprenons que des investissements essentiels sont nécessaires dans les domaines de l'**Engagement**, de l'**Innovation** et de la **Croissance**, pour que les GFGS soient prêts pour l'avenir, et que toutes et tous continuent à servir nos jeunes Canadiennes et Canadiens qui font face à des difficultés.

Le Conseil d'administration national de GFGSC reconnaît que l'équité, la diversité et l'inclusion sont prioritaires et doivent être intégrées dans tous les aspects de l'organisation, y compris notre plan stratégique. Nous



entreprendrons un processus de collaboration avec la fédération pour créer un plan pour infuser l'EDI dans tout ce que nous faisons.

GRÂCE À L'**ENGAGEMENT**, NOUS VISIONS À :
Augmenter la compréhension de la Théorie du changement des GFSG au sein des communautés canadiennes.

Nous travaillerons intentionnellement au sein de la fédération pour accroître la collaboration avec les organisations communautaires qui s'alignent avec notre mission et notre vision. Cela nous permettra d'accroître notre sensibilisation à la communauté et d'avoir un plus grand impact sur nos personnes mentorées.

Augmenter la pertinence et la notoriété de la marque des GFSG

- Nous lancerons une campagne de sensibilisation à l'impact qui inspirera les nouvelles personnes qui font du mentorat, les donatrices et donateurs et les partenaires communautaires à croire en la mission de mentorat des GFSG et à les inciter à passer à l'action. De plus, nous mettrons en œuvre une stratégie de relations gouvernementales qui augmente la sensibilisation à l'impact des GFSG à tous les niveaux de gouvernement dans le but d'obtenir des subventions et du soutien financier.

Maximiser l'efficacité et le succès de la collecte de fonds grâce à la collaboration à travers le réseau.

- Nous travaillerons avec la fédération pour créer un plan visant à maximiser et à unir l'efficacité de notre collecte de fonds et à parler d'une seule voix.

Augmenter la capacité de leadership à travers le réseau

ENGAGER :

(verbe)

intéresser
quelqu'un à
quelque chose et le
faire réfléchir.

- Nous créerons un institut de leadership de GFGSC qui constituera un programme pour former des leaders solides dans l'ensemble du réseau. Les directrices générales et les directeurs généraux, les membres du conseil et le personnel auront l'occasion de participer à une formation complète sur le développement des fonds, le leadership, la gouvernance du conseil, la programmation, l'administration à but non lucratif, la programmation de base des GFGS, l'EDI et les valeurs.

INNOVER :

(verbe)

pour amener des changements et de nouvelles idées

GRÂCE À L'INNOVATION, NOUS VISIONS À :

Poursuivre les investissements visant à renforcer et à mettre en œuvre notre Théorie du changement.

- Nous continuerons d'activer notre Théorie du changement dans l'ensemble de la fédération, ce qui mènera à l'innovation dans notre programmation de base. Nous concevrons des outils qui représentent les dernières recherches sur le développement des jeunes pour évaluer l'impact de notre Théorie du changement.

Investir de manière significative dans la technologie afin que nos organismes puissent rationaliser et renforcer certains aspects de leurs activités.

- Nous travaillerons avec la fédération pour identifier l'infrastructure technologique qui répond aux besoins opérationnels de la fédération axés sur la prestation des services, le programme et le développement de fonds. Il sera essentiel d'aborder ce travail dans une perspective de sécurité, de viabilité à long terme et de soutien.

- Nous concevrons des outils et fournirons une formation à la fédération appuyant les méthodes virtuelles de contact des jumelages pour permettre à notre réseau de répondre aux besoins changeants de nos personnes mentorées et personnes qui font du mentorat dans un environnement virtuel.

Investir dans des outils qui reflètent les dernières recherches sur le développement des jeunes.

- Nous nous appuyerons sur nos enseignements tirés de la pandémie de COVID-19 et continuerons à concevoir des outils qui prennent en charge les méthodes virtuelles de connexion pour permettre à notre réseau de répondre aux besoins changeants de nos personnes mentorées et personnes qui font du mentorat dans un environnement virtuel.

Rechercher une plus grande participation des jeunes quant au plan stratégique de GFGSC.

Nous tirerons parti des connaissances du Conseil national des jeunes sur le mentorat (CNJM) pour nous assurer que la voix des jeunes est incluse dans notre nouveau modèle opérationnel et qu'il existe des occasions pour le CNJM de fournir de la rétroaction sur le lancement progressif de notre plan stratégique.

GRÂCE À LA **CROISSANCE**, NOUS VISIONS À :

Créer un programme d'assurance de la qualité amélioré et efficace.

- Nous travaillerons avec la fédération pour concevoir un programme d'assurance de la qualité qui mesure clairement les ICP, notamment : la

CROISSANCE :

(Nom)

Développement d'une forme inférieure ou plus simple à une forme supérieure ou plus

prestation des services, les risques, les finances et les exigences opérationnelles. Le soutien continu aux organismes est essentiel pour leur permettre de répondre à ces exigences et de les dépasser.

Faire participer les personnes qui font du mentorat tout au long de leur parcours chez les GFGS en tant que bénévoles et anciennes ou anciens.

- Nous établirons un cadre de travail pour créer un programme d'adhésion à vie incluant les trois principaux intervenants des GFGS.

Renforcer la capacité de l'organisme à mener des discussions sur le modèle opérationnel des GFGS.

- Nous mettrons en œuvre un nouveau modèle opérationnel incluant des ICP concrets qui mobiliseront les connaissances et l'engagement dans l'ensemble de la fédération. L'établissement d'un Conseil national de gestion sera essentiel, y compris les rôles et responsabilités, ainsi que le processus de sélection des membres pour conseiller le président national et chef de la direction sur les questions relatives à la fédération. Nous continuerons à faire évoluer les rôles et les responsabilités de l'équipe nationale, des organismes et du Conseil d'administration national selon les besoins grâce à la collaboration du réseau.

Créer une organisation viable à long terme qui permet la réalisation du cadre de travail stratégique.

- Nous évaluerons notre modèle de financement actuel et créerons un plan pour une stabilité financière accrue du point de vue de la collecte de fonds, des frais d'affiliation et d'autres initiatives génératrices de revenus.
- Nous soutiendrons le Conseil d'administration national avec une mise à jour des règlements administratifs et des ententes d'affiliation.

