

Rapport Annuel 2014



Grands Frères Grandes Sœurs.ca

Découvrez comment le mentorat a influencé
positivement nos communautés en 2014



THE GOVERNOR GENERAL - LE GOUVERNEUR GÉNÉRAL

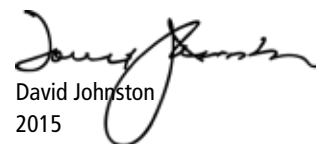
Message du Gouverneur Général

Tout comme Grands Frères Grandes Sœurs du Canada (GFGSC), je pense qu'il est primordial que chaque enfant ait la chance d'atteindre son plein potentiel, tant sur le plan individuel qu'à titre de membre actif de la société.

Grâce à ses programmes de mentorat de la plus haute qualité, le mouvement GFGSC a enrichi la vie de dizaines de milliers de jeunes Canadiens. En se vouant au mieux-être de nos enfants, en les inspirant, en élargissant leurs horizons, les mentors assurent la vitalité et le dynamisme de nos communautés pour les générations présentes et futures. Ce résultat serait impossible sans la générosité, le dévouement et les efforts remarquables de tous ceux qui oeuvrent au succès de cette initiative des plus louables.

À titre de président d'honneur de GFGSC, je suis ravi d'en féliciter les bénévoles, le personnel et les partenaires pour leur travail fructueux.

Merci à toutes et à tous de veiller au bonheur de nos êtres les plus précieux.


David Johnston
2015

Conseil d'administration national 2014

Bill Adams
Vice président

Rhea Bowen
Directrice régionale, Atlantique

Kevin Chan
Administrateur général

Jeff Chorlton
Trésorier

Irene Daley
Administrateur général

David A. Douglas
Vice président

Joseph Hall
Administrateur général

Stephanie Leheta
Directrice régionale, Ontario

Sine MacKinnon
Administrateur général

Kerlande Mibel
Administrateur général

Mona Mitchell
Administrateur général

Jordan Moore
Administrateur général

Denise Ouellette
Présidente de la conseil d'administration
Directrice régionale, Québec

Serena Palmer
Directrice régionale, Manitoba / Saskatchewan

Edwin Palsma
Directeur régional, Colombie-Britannique/Yukon

David Pickersgill
Président du conseil d'administration passé

Karen Sherbut
Directrice régionale, Alberta

Shauna Wilton
Administrateur général

Message de la présidente du conseil

En 2013, nous avons commémoré les 100 ans des programmes de mentorat des Grands Frères Grandes Sœurs au Canada. L'année 2014 a également marqué un moment historique : le 50e anniversaire de la fondation du bureau national des Grands Frères Grandes Sœurs.

Établi en 1964 par un petit groupe d'agences des Grands Frères afin d'une part, de superviser l'expansion des Grands Frères Grandes Sœurs au Canada, à l'instar de toute organisation ambitieuse, nos attentes envers nous-mêmes se sont intensifiées et ont évolué.

Ré-Évolution, notre cadre de travail stratégique, nous a mis au défi de repousser nos limites afin de mieux servir les enfants et les jeunes. Nous devons répondre, intentionnellement et de façon proactive, à la diversité des besoins et des expériences des jeunes de nos communautés dans le but précis d'obtenir des résultats particuliers. Nous devons poursuivre notre programme de recherches sur le mentorat national et nous servir des résultats de recherche afin d'informer objectivement et d'améliorer constamment toutes les facettes de nos opérations. Nous devons fournir des infrastructures afin de renforcer les efforts de collecte de fonds au niveau local et contribuer à la viabilité et à la croissance des agences en attribuant des ressources recueillies à l'échelle nationale afin de soutenir les activités locales. Nous devons élever nos voix et renforcer notre message afin de faire valoir le profil du mentorat auprès de tous les Canadiens.

Grâce à nos programmes de mentorat fondés sur des données et offerts par 116 agences accréditées à travers le pays, nous sommes bien positionnés pour agir et atteindre encore plus nos objectifs stratégiques communs au cours des années à venir!

Cordialement



Denise Ouellette

Présidente de la conseil d'administration national



Denise Ouellette
Présidente de la conseil
d'administration national



Notre Vision

Chaque enfant au Canada qui ait besoin d'un mentor, ait un mentor.

Gary (au centre) et son épouse Mary (absente sur la photo) ont été reconnus en 2014 pour leurs années de bénévolat qui ont permis de transformer la vie de nombreux enfants de leur communauté.

La photo présente Gary qui reçoit son prix entouré des anciennes Petites Sœurs et anciens Petits Frères que son épouse et lui ont mentorés au fil des ans.

Les relations de mentorat s'étendent sur des générations et ont un grand impact sur les personnes et leurs communautés.

Notre Mission

Nous nous engageons envers la jeunesse canadienne à devenir le chef de file des programmes de mentorat axés sur un bénévolat de grande qualité.

Contenu

Message du Gouverneur Général.....	2
Conseil d'administration national 2014.....	3
Message de la présidente du conseil	3
À propos de nous.....	7
Message de la présidente	8
Faits saillants de l'année.....	8
Le rapport du trésorier	14
Rapport de l'auditeur indépendant.....	15
Un grand merci (partenaires)	24
Nos Agences	30



Pour ce qui compte
dans votre vie



Notre vision de la diversité

Aux Grands Frères Grandes Sœurs du Canada, notre engagement face à la diversité est notre promesse envers nous et envers les communautés que nous desservons. Nous nous efforçons de rejoindre et d'accueillir chaque enfant, chaque mentor, chaque employé et chaque bénévole de façon à appuyer, renforcer et favoriser la richesse et la complexité que constitue le Canada. Les Grands Frères Grandes Sœurs du Canada se sont engagés à être un mouvement inclusif au sein duquel les différences sont valorisées et respectées dans tous les aspects de la prestation des services et des pratiques organisationnelles. En démontrant continuellement notre engagement envers ces principes, nous nous enrichissons nous-mêmes et enrichissons la vie des gens que nous sommes engagés à desservir.



À propos de nous

Nous sommes Grands Frères Grandes Soeurs.

Nous croyons que chaque enfant doit avoir la chance d'atteindre son plein potentiel, en tant qu'individu et citoyen.

Que ce faisant, non seulement ils auront un bel avenir, mais qu'ils feront également du bien autour d'eux. Nous croyons qu'en changeant le cours de jeunes vies, nous pouvons en retour changer le cours d'un avenir communautaire. Que cela peut mener à une réduction de la pauvreté et du chômage. Ou à des écoles et des quartiers plus sécuritaires. Ou à un optimisme renouvelé pour la croissance. Que cela peut même mener à un changement sur une échelle plus large et d'une plus grande portée.

Nous croyons qu'ouvrir les yeux d'un enfant sur ce qui est, ouvre son esprit sur ce qui pourrait être.

Pendant cent ans, les Grands Frères Grandes Soeurs a influencé de façon positive la vie des jeunes du pays en développant et mettant en oeuvre une vaste gamme de programmes. Des programmes individuels et de groupe, à l'école et à l'extérieur de l'école.

Servant de modèles, nos mentors enseignent par l'exemple l'importance de donner et de donner en retour, de rester à l'école et d'avoir du respect pour la famille, ses pairs et la communauté. Tout commence par une présence, chaque fois que nous jumelons un enfant et un mentor, ou que nous permettons à un groupe d'étudiants de participer à programme à l'école. Nous faisons naître quelque chose de puissant – une relation qui change le cours d'une vie, basée sur l'amitié, la confiance et permettant de se réaliser.

Il est fascinant de voir un enfant se transformer en une jeune personne confiante, préoccupée et motivée. Les voir grandir et devenir des adultes qui ont du succès et devenir des membres responsables de leur communauté et de la société est encore plus gratifiant. Nous sommes fiers de dire que c'est à cela ce que les membres de notre équipe, nos bénévoles et nos donateurs contribuent chaque jour. Nous leur sommes très reconnaissants de leur grande générosité et de leur appui.

Que ce soit sous forme de temps ou d'argent, il n'y a pas d'investissement plus important que nous puissions faire en tant qu'individus que d'aider les enfants du Canada à réaliser et à faire partager leur plein potentiel.

Nous, Grands Frères et Grandes Soeurs, croyons en la valeur et aux valeurs du mentorat.

Message de la présidente

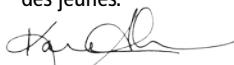
Faits saillants de l'année

Il faut des contributions capitales de la part de membres de conseil d'administration et d'employés compétents d'agences des Grands Frères Grandes Sœurs, et de la part de partenaires externes, le tout en collaboration avec le bureau national afin de progresser de manière concrète vers la réalisation de notre objectif commun : accroître l'impact du mentorat, renforcer notre leadership, amplifier notre voix et améliorer notre viabilité en desservant les jeunes du pays.

En 2014, plus de 20 de ces comités nationaux ont reflété les forces et les difficultés des agences, tout en nous orientant de façon stratégique vers notre vision collective; et ce, en ayant pour guide de veiller constamment au mieux aux intérêts des jeunes du Canada.

En travaillant ensemble au cours de l'année écoulée, nous avons fait avancer de nombreux objectifs stipulés dans notre cadre de travail stratégique (RéÉvolution). Nous avons également continué de collaborer afin d'en réaliser d'autres. Notre programme de recherche sur le mentorat national, par exemple, a continué de produire des conclusions qui informent objectivement et nous permettent d'améliorer constamment toutes les facettes de nos opérations. Nous avons étudié de possibles solutions par rapport à notre structure de financement afin de soutenir la viabilité et la croissance de nos agences. De nouveaux partenariats ont été établis afin d'aider à élever nos voix; renforcer notre message; et faire connaître le profil du mentorat auprès de tous les Canadiens.

Veillez lire ce qui suit pour obtenir de plus amples renseignements au sujet de la façon dont nous avons concrétisé le cadre de travail stratégique en 2014 et comment nous jouons notre rôle en tant que chef de file reconnu du mentorat des jeunes.



Karen Shaver

Présidente et chef de direction intérimaire



Karen Shaver,
Interim President & CEO

Élargir la portée du mentorat — — — —

Mentorat DreamCatcher

DreamCatcher Mentoring est un programme de mentorat en ligne innovateur conçu afin d'habiliter les élèves à réaliser les avantages de poursuivre ses études.

Le programme utilise une stratégie unique afin de combler les écarts éducationnels, culturels, communicationnels et géographiques au Canada en connectant des élèves du secondaire des régions nordiques du Canada avec des mentors canadiens qui travaillent dans le même domaine que celui de la « carrière de rêve » de chaque élève.

En 2014, les Grands Frères Grandes Sœurs ont finalisé l'acquisition de cette sous-marque et entrepris le processus de faire passer le service à une nouvelle infrastructure technologique afin d'améliorer et d'élargir le service à encore plus de jeunes de régions éloignées au Canada.



Vous pouvez visionner des vidéos et en lire davantage à propos du programme de mentorat Dreamcatcher sur notre site Web national. Des possibilités de parrainage existent afin de nous aider à élargir ce programme encore plus au cours des années à venir.

— — — — afin de desservir plus d'enfants

Conseil national sur la diversité

En 2013 -2014, les Grands Frères Grandes Sœurs du Canada se sont employés à la création de son premier Conseil national sur la diversité. Le Conseil fait partie de notre Projet Connections de trois ans subventionnée par Citoyenneté et Immigration Canada. L'objectif principal du Conseil sur la diversité est d'agir à titre consultatif, d'orienter les GFGSC sur des questions ayant trait aux jeunes nouveaux arrivants et jeunes de groupes ethnoculturels.

À mesure que le visage du Canada continue de changer, les Grands Frères Grandes Sœurs s'efforcent continuellement d'apprendre tout ce qu'ils peuvent à propos de chaque nouvelle facette afin d'être en mesure de comprendre la façon dont le mentorat peut influencer positivement tous les jeunes Canadiens et comment nous pouvons les aider à commencer quelque chose où et lorsque le besoin se fait sentir.

Le Conseil est composé de cinq directeurs généraux d'agences participantes au Projet Connections, et de cinq partenaires communautaires réputés, tous d'un grand savoir-faire en matière d'établissement des nouveaux arrivants, de communautés ethnoculturelles, de services aux jeunes, d'éducation, de financement et de relations avec les gouvernements. Ensemble, tous les membres du Conseil s'efforcent d'accroître l'impact des Grands Frères Grandes Sœurs relativement au mentorat de jeunes nouveaux arrivants et jeunes de groupes ethnoculturels.

Se faire connaître

Le mentorat sur la Colline parlementaire

En novembre, les Grands Frères Grandes Sœurs du Canada ont organisé un événement afin d'amplifier notre voix auprès du gouvernement fédéral. En jumelant 60 jeunes « pas si Petits » avec le Premier ministre et d'autres politiciens, nous sommes assurés qu'ils entendent parler de l'impact du mentorat.

L'événement Journée Jeunes au bureau qui en est à sa deuxième année a remporté un franc succès. En effet, un plus grand nombre de ministres et de députés ont demandé à participer et à être jumelés avec un Petit Frère ou une Petite Sœur. Les jeunes ont beaucoup parlé de l'événement sur les médias sociaux. Ils ont apporté un beau vent de fraîcheur sur la Colline via leur énergie et leur enthousiasme tout en parlant de l'influence positive du mentorat dans leur vie.

Inspirer plus de bénévoles

Grâce au soutien de Standard Life Canada, les Grands Frères Grandes Sœurs du Canada ont lancé une campagne nationale de publicités à l'automne 2014 intitulée : « Vous êtes plus amusant qu'une planche de bois ».

Le panneau d'affichage publicitaire présente un enfant qui tire une rondelle de hockey vers un filet gardé par une planche de contreplaqué au lieu d'un gardien. Cela fait clairement comprendre que la présence d'un mentor serait très bénéfique. Les publicités ont été présentées au centre-ville de Montréal, de Toronto, de Calgary



Le Premier ministre Stephen Harper tient la pose souriant pour un « égoportait » en compagnie de Lacey et Jonathan.



Le chef du Parti libéral, Justin Trudeau, discute avec Alyssa et Tyrece.



Le chef du Parti NDP, Thomas Mulcair, a rencontré Tharziha et Saeed.



La chef du Parti vert, Elizabeth May avec Kara et Colton.

Impliquer les Canadiens

et de Vancouver, ainsi qu'à certains aéroports et ont aidé à augmenter l'intérêt pour le bénévolat dans ces marchés. Durant la campagne, 15 % plus de gens ont visité notre site Web national à la recherche de façons de s'impliquer. Plus de bénévoles = plus d'enfants mentorés!

Mobiliser les donateurs canadiens

Aux quilles pour les enfants, notre principal événement de collecte de fonds, a lieu chaque année depuis plus de 40 ans. Il continue d'aider à amasser plus de six millions de dollars au bénéfice des agences à travers le Canada tout en nous aidant à faire connaître nos programmes de mentorat.

Aux quilles pour les enfants est un événement affiné ayant été fructueux en 2014. Il continue d'inspirer les Canadiens à participer en passant le mot au sujet de l'impact positif du mentorat et du besoin continu de dons afin de soutenir le mentorat dans leurs communautés. Le bureau national fournit du matériel de marque « prêt à l'emploi » aux fins de marketing et de collecte de fonds, il offre le soutien de la technologie de collecte de fonds de pairs à pairs servant aux dons en ligne que les quilleurs bénévoles utilisent, et il acquiert et gère les commanditaires nationaux de cet événement de grande visibilité.

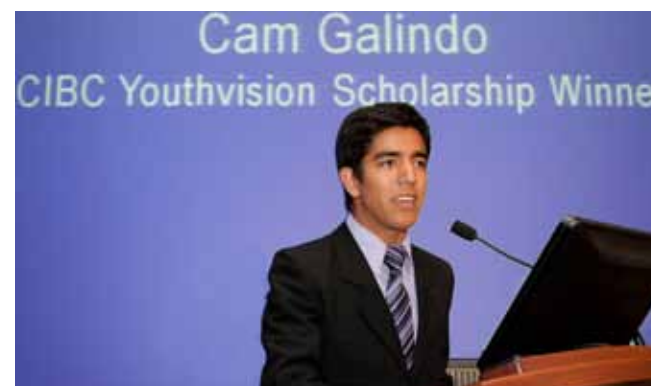


Offrir l'accès à l'éducation pour assurer l'avenir

Aider nos jeunes à faire des études supérieures

Nous sommes fiers d'annoncer le programme de bourses d'études VisionJeunesse CIBC « Promotion 2014 »; 33 jeunes canadiens de partout au pays ont joint les rangs de plus de 490 participants du programme et anciens des 15 dernières années.

Chaque année, le programme de bourses d'études VisionJeunesse CIBC verse plus d'un million de dollars pour réaliser le rêve de jeunes dans le besoin de poursuivre des études postsecondaires.



et le présent

Chaque année, plus de 200 élèves de secondaire 4 inscrits dans un programme de mentorat des Grands Frères Grandes Sœurs du Canada ou de l'organisme YMCA soumettent une demande pour obtenir une bourse d'études VisionJeunesse CIBC. Chacune de ces bourses d'études totalise 38 000 \$ en placement professionnel et en frais de scolarité. Les lauréats prennent part, par l'entremise du YMCA, à six stages d'été, qui débute tout juste après la fin du secondaire 4. Ils reçoivent pendant quatre ans une cotisation de 4 000 \$ par année pour payer leurs frais de scolarité. Les lauréats bénéficient d'un mentorat continu offert par Grands Frères Grandes Sœurs du Canada ou par l'organisme YMCA jusqu'à l'obtention de leurs diplômes d'études postsecondaires.

En plus d'obtenir une bourse, les étudiants participent au séminaire Conseils financiers aux étudiants de la Banque CIBC, qui les aide à planifier leur avenir financier pendant qu'ils se préparent à entamer des études collégiales ou universitaires.

Le programme vedette dans le domaine de l'éducation de CIBC, VisionJeunesse CIBCMC, a été reconnu par Imagine Canada comme un partenariat exceptionnel entre le milieu des affaires et les organismes de bienfaisance.

Renforcer les compétences de notre personnel et nos dirigeants

Notre Congrès annuel est un événement de formation d'une semaine qui se tient année après année. Il s'agit d'une occasion pour les membres de conseils d'administration et les membres du personnel d'agence de partout au Canada de se réunir, d'échanger, d'élargir son réseau de contacts et de vivre de nouvelles expériences.

C'est en 2014 qu'a eu lieu notre premier rassemblement après l'année de notre centenaire et l'accent a été mis sur l'avenir. Le thème Redémarrer nous a aidés à nous concentrer sur les stratégies qui feront évoluer les programmes de mentorat afin qu'ils puissent répondre aux besoins changeants des enfants et des jeunes canadiens au cours des prochaines décennies. Le Congrès n'est que l'un des moyens que nous avons de renforcer notre leadership.

Les Grands Frères Grandes Sœurs du Canada ont fait équipe avec WestJet et Live Different afin de rassembler un groupe de gens qui se sont rendus en République dominicaine en novembre 2014. Une fois sur place, ils ont construit une maison et un pavillon pour les enfants au sein d'une communauté défavorisée qui se transforme progressivement, une maison à la fois (et une personne à la fois) tout comme leur homonyme, Nuevo Renacer (« Nouvelle vie »).

Le voyage a été une occasion merveilleuse pour des anciens, des Grands présentement mentors, des mentors adolescents, des membres du personnel, etc. de se réunir et travailler de concert à la réalisation d'un projet significatif. Ce projet a contribué à revitaliser une communauté, tout en sensibilisant davantage le public à notre cause, à nos programmes de mentorat et à l'importance de faire de bonnes actions et de redonner.





Renforcer nos agences

Les subventions continuent de renforcer nos agences

L'un des éléments de notre cadre de travail stratégique consiste à améliorer la viabilité de l'organisation dans son ensemble. En 2014, nous avons travaillé avec plusieurs partenaires nationaux afin de gérer leurs subventions et diriger les ressources financières aux agences locales et leurs communautés.

Ces ressources (informations plus détaillées par profil de partenaire ci-dessous à partir de la page 24) ont permis d'étendre des programmes locaux; la croissance de nos programmes de mentorat à l'école; de démarrer les programmes de mentorat de groupe Go les filles! et À vos marques! dans des communautés où les jeunes n'avaient pas accès au programme auparavant; et la capacité pour les agences de mener des campagnes de marketing au niveau local afin de recruter de nouveaux bénévoles.

Ce processus de réaffectation renforce et soutient les communautés et les agences dans leurs efforts d'offrir des programmes de mentorat de plus grande qualité à un plus grand nombre de jeunes.

Les faits orientent nos décisions

Évaluer nos résultats de recherche

Enfin, les résultats de notre étude longitudinale nationale sont achevés. Le Comité national sur la recherche et les tendances, ainsi que de grands chercheurs spécialisés en recherche du Canada et des États-Unis, se sont réunis pendant deux jours afin de discuter, d'assimiler et débattre des résultats et d'identifier les liens avec d'autres études. Une grande partie de la réunion a été allouée à l'évaluation des implications pratiques de l'étude aux fins d'amélioration de nos programmes et de nos pratiques.

Avec un ensemble de données à la fois si solides et complexes, de nombreuses autres analyses seront examinées par des universitaires des deux côtés de la frontière.

Comprendre quels sont les aspects du mentorat ayant le plus d'impact dans la vie d'un enfant nous permettra de prendre des décisions éclairées par rapport au développement de programme pendant des années.

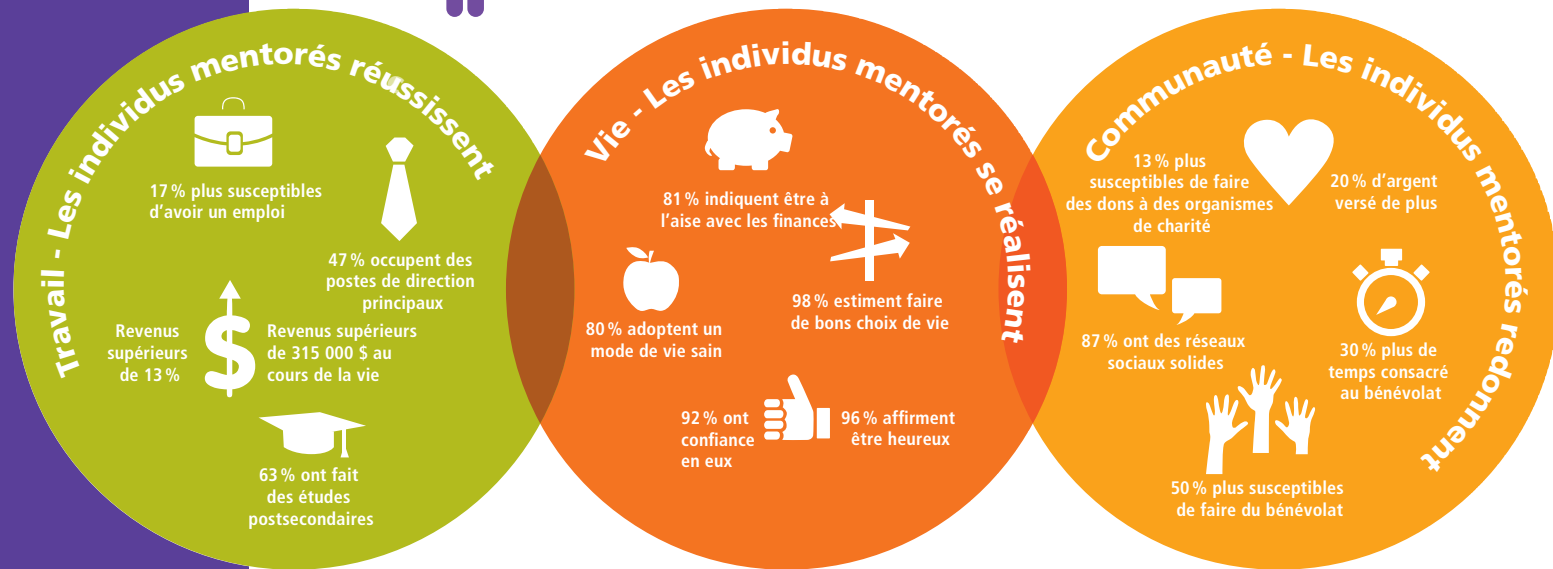


L'effet du Mentorat

Changer le cours de la vie des jeunes change l'avenir d'une communauté. À tous égards, le travail des Grands Frères Grandes Sœurs engendre des **effets positifs sur la santé mentale, la situation professionnelle et l'engagement civique** chez les individus participant à nos programmes de mentorat.



travail vie communauté



RENDEMENT SOCIAL DE L'INVESTISSEMENT



Impôts et dépenses accrus
Grâce à un revenu plus élevé
+
Davantage de temps consacré au bénévolat et plus de dons versés

18:1

\$1 investi dans le mentorat offert par les Grands Frères Grandes Sœurs rapporte 18 \$ à la société*

* Parmi les groupes désavantagés sur le plan économique, 1 \$ investi dans le mentorat offert par les Grands Frères Grandes Sœurs génère 23 \$ à la société

Étude sur le rendement social de l'investissement
Pour évaluer les avantages économiques de ses programmes, Grands Frères Grandes Sœurs a fait appel à la firme The Boston Consulting Group qui a procédé à une étude à plusieurs degrés visant à comparer la vie d'enfants ayant participé à un programme de mentorat individuel dans la communauté à celle d'enfants n'ayant pas participé à un tel programme.

Tout commence par une présence



Le rapport du trésorier

Les Grands Frères Grandes Sœurs du Canada ont maintenu une position financière relativement stable pour l'ensemble de l'année.

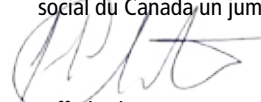
Les revenus affectés provenant de collectes de fonds d'entreprise, ainsi que les subventions gouvernementales nous ont permis de continuer de fournir un financement accreditif à nos agences. Les revenus affectés et répartis ont augmenté de 4,0 % et totalisent 3 002 545 \$ (2 887 069 \$ en 2013). Les revenus provenant des cotisations d'agences ont augmenté de 1,4 %; une indication que le mouvement continue de croître et de prospérer.

Le total des revenus pour l'année a diminué de 3,6 % totalisant 5 222 793 \$ (par rapport à 5 420 156 \$ en 2013) alors que les dépenses totales engagées ont été réduites de 3,8 % en 2014, soit 5 287 890 \$ (5 496 514 \$ en 2013). Les dépenses d'exploitation de bureau sont demeurées stables, alors que les dépenses relatives aux services aux agences ont diminué de 16,4 % pour se situer à 1 460 660 \$ (1 746 629 \$ en 2013). Une réduction des dépenses en salaire explique cette diminution.

Le déficit qui en découle pour l'année est de 65 097 \$ (en 2013, le déficit s'élevait à 76 358 \$).

Le bilan demeure relativement stable avec un excédant net non affecté en baisse et se chiffant à 430 033 \$ (soit 495 130 \$ en 2013); incluant des investissements en espèces et à court terme totalisant d'approximativement 390 525 \$ (301 324 \$ en 2013).

Un Grand Merci à tous nos commanditaires d'affaires, aux fondations et aux particuliers qui ont généreusement soutenu notre mouvement! Sans vous, nous ne pourrions offrir un service de ce haut niveau dont nous sommes si fiers. De plus, nous remercions chaleureusement tous nos employés et nos bénévoles d'agences dont le dur labeur continu d'améliorer le tissu social du Canada, un jumelage à la fois.



Jeff Chorlton,

Trésorier, Conseil d'administration

Grands Frères Grandes Soeurs du Canada

Rapport de l'auditeur indépendant

Le 16 avril 2015

Aux membres de Les Grands Frères Grandes Sœurs du Canada Big Brothers Big Sisters of Canada :

Nous avons effectué l'audit des états financiers ci-joints de Les Grands Frères Grandes Sœurs du Canada Big Brothers Big Sisters of Canada, qui comprennent l'état de la situation financière au 31 décembre 2014 et les états des résultats, de l'évolution du surplus net cumulé et des flux de trésorerie de l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes annexes constituées d'un résumé des principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives.

Responsabilité de la direction pour les états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Responsabilité de l'auditeur

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur les états financiers, sur la base de notre audit. Nous avons effectué notre audit selon les normes d'audit généralement reconnues du Canada. Ces normes requièrent que nous nous conformions aux règles de déontologie et que nous planifions et réalisons l'audit de façon à obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers ne comportent pas d'anomalies significatives.

Un audit implique la mise en œuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les montants et les informations fournis dans les états financiers. Le choix des

procédures relève du jugement de l'auditeur, et notamment de son évaluation des risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Dans l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en considération le contrôle interne de l'entité portant sur la préparation et la présentation fidèle des états financiers afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité. Un audit comporte également l'appréciation du caractère approprié des méthodes comptables retenues et du caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que l'appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Opinion

À notre avis, les états financiers donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de Les Grands Frères Grandes Sœurs du Canada Big Brothers Big Sisters of Canada au 31 décembre 2014, ainsi que de ses résultats d'exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

PricewaterhouseCoopers LLP

Comptables professionnels agréés, experts-comptables autorisés

État de la situation financière au 31 décembre 2014

	2014 \$	2013 \$
Actif		
Actif à court terme		
Trésorerie et équivalents	172 312	86 079
Placement à court terme (note 2)	218 213	215 245
Dettes (note 8)	154 453	284 145
Charges payées d'avance	22 065	28 269
	<u>567 043</u>	<u>613 738</u>
Actifs affectés		
Trésorerie et équivalents – retenue pour autoassurance (note 11)	220 000	-
Trésorerie et équivalents	582 748	561 859
Créances	114 262	352 545
	<u>917 010</u>	<u>914 404</u>
Immobilisations (note 3)	11 467	35 986
Actifs incorporels (note 4)	5 088	10 856
	<u>1 500 608</u>	<u>1 574 984</u>
Passif		
Passif à court terme		
Dettes et charges à payer (notes 8 et 9)	153 565	165 450
Apports reportés (note 5)	697 010	894 404
Retenue pour autoassurance (note 11)	220 000	-
	<u>1 070 575</u>	<u>1 059 854</u>
Actif net		
Fonds de dotation (note 8)	-	20 000
Excédent net non affecté	430 033	495 130
	<u>430 033</u>	<u>515 130</u>
	<u>1 500 608</u>	<u>1 574 984</u>
Engagements en vertu de contrats de location-exploitation (note 7)		

Notes annexes pour le 31 décembre 2014

1 Objectif de l'organisme

Les Grands Frères Grandes Sœurs du Canada Big Brothers Big Sisters of Canada (l'« organisme ») est un organisme national qui fournit des services aux organismes qui y sont affiliés en vue de soutenir, dans l'ensemble du Canada, la mise en œuvre de programmes locaux de mentorat pour de jeunes garçons et de jeunes filles. L'organisme a été constitué en société sans but lucratif en vertu de la Loi sur les corporations canadiennes et il constitue un organisme de bienfaisance enregistré au sens de la Loi de l'impôt sur le revenu.

2 Résumé des principales méthodes comptables

Les présents états financiers ont été établis conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif et selon les méthodes décrites ci-après.

Constataion des produits

L'organisme applique la méthode du report pour comptabiliser les apports.

Les cotisations des organismes locaux sont constatées à titre de produits lorsqu'elles sont reçues ou à recevoir. Les apports non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus. Les apports liés à des projets particuliers sont comptabilisés à titre d'apports reportés lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir, et ils sont constatés à titre de produits au moment où les charges connexes de l'exercice sont engagées. Les apports liés aux achats d'immobilisations sont reportés et comptabilisés à titre de produits sur la durée de vie utile de l'actif acquis. Les dons sous forme de placements qui, en raison des affectations externes dont ils sont grevés, ne peuvent être affectés au financement des charges de l'exercice sont comptabilisés à titre d'apports reportés lorsqu'ils sont reçus et constatés à titre de produits une fois que les exigences liées aux affectations externes ont été satisfaites. Les promesses de don sont constatées à titre de produits lorsque le montant ou la valeur de la promesse peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

Les dotations sont portées en augmentation directe de l'actif net, sont assujetties à des restrictions d'utilisation et sont détenues en permanence. Le produit de placement affecté provenant des dotations est comptabilisé de la même façon que les apports reportés.

Trésorerie et équivalents

La trésorerie et les équivalents se composent de fonds en banque et d'un placement à court terme très liquide.

Placement à court terme

Le placement à court terme consiste en un certificat de placement garanti portant intérêt à un taux de 1,6 % et arrivant à échéance le 8 décembre 2015.

Placement

En 1998, l'organisme a reçu un don de 8 764 parts du Northern Star Hedge Fund (le « fonds de couverture »). Le fonds de couverture est une fiducie d'investissement à capital fixe comportant 71 216 parts. Lorsque l'organisme a reçu les parts, il les a comptabilisées à la juste valeur de 1 000 \$ par part. Les parts ne peuvent être rachetées avant 2019, moment auquel le fonds de couverture sera dissous et l'organisme recevra sa quote-part de l'actif net du fonds de couverture. Dans l'intervalle, l'organisme a droit à des distributions annuelles effectuées par le fonds de couverture correspondant à 90 % de sa quote-part du produit net du fonds de couverture.

L'organisme a réduit à néant la valeur comptable du placement dans le fonds de couverture au cours des exercices précédents pour tenir compte de l'incertitude liée au rendement final du fonds de couverture. Toute distribution liée à ce placement sera comptabilisée à titre de produit lorsqu'elle sera reçue.

Dons en nature

Les dons en nature sont comptabilisés à la juste valeur lorsqu'ils sont reçus, à l'exception des dons sous forme de services

Notes annexes (continue)

rendus. L'organisme ne comptabilise pas la valeur des dons sous forme de services rendus à moins que leur juste valeur puisse être raisonnablement estimée, que l'organisme achète d'habitude ces services et qu'il aurait payé pour ces services s'ils ne lui avaient pas été rendus à titre de dons.

Immobilisations

Les immobilisations achetées par l'organisme sont comptabilisées au coût. Les dons d'immobilisations à l'organisme sont comptabilisés à la juste valeur à la date à laquelle l'apport est effectué. Les immobilisations sont amorties suivant la méthode de l'amortissement linéaire sur la durée d'utilisation prévue, comme suit :

Matériel informatique	5 ans
Mobilier et agencements	5 ans
Améliorations locatives	mode linéaire sur la période du bail

Actifs incorporels

Les actifs incorporels représentent les coûts engagés pour le développement du site Web. Les actifs incorporels sont constatés à la juste valeur et sont amortis sur une période de trois ans, soit la durée d'utilisation prévue.

Retenue pour autoassurance

L'organisme est son propre assureur et assure ses organismes membres relativement aux dommages liés aux inconduites sexuelles, aux dommages matériels et à tout autre risque jusqu'à concurrence de 250 000 \$, conformément à sa police d'assurance. Pour financer ce montant, l'organisme obtient cette somme de ses organismes membres et reconnaît le passif futur potentiel pour chaque exercice.

Répartition des charges

L'organisme fournit des services d'administration générale et de soutien à ses organismes membres. Les coûts des services aux organismes englobent les charges salariales directement liées à la prestation des programmes. Pour répartir certaines charges salariales, l'organisme détermine le mode de ventilation approprié pour chaque composante des charges et l'applique de façon uniforme d'un exercice à l'autre. Les charges liées à la gouvernance et à la gestion générale ne sont pas ventilées.

Les charges salariales liées au personnel du bureau national de Burlington sont imputées aux services aux organismes en fonction du temps moyen consacré à la prestation des services.

Instruments financiers

Les actifs financiers et les passifs financiers sont comptabilisés lorsque l'organisme devient une partie aux dispositions contractuelles de l'instrument. Les actifs financiers et les passifs financiers sont décomptabilisés lorsque les droits et les obligations de recevoir ou de rembourser des flux de trésorerie liés aux actifs ou aux passifs ont expiré ou ont été transférés et que l'organisme a transféré la quasi-totalité des risques et avantages inhérents à la propriété.

L'organisme évalue initialement ses actifs et ses passifs financiers à la juste valeur. Il les évalue par la suite au coût après amortissement, sauf pour les placements à court terme, lesquels sont comptabilisés à la juste valeur. Les variations de juste valeur sont inscrites à l'état des résultats. À la clôture de chaque période de présentation de l'information financière, les actifs financiers sont soumis à un test de dépréciation s'il existe des indications de perte de valeur.

Utilisation d'estimations

La préparation d'états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif exige que la direction fasse des estimations et formule des hypothèses qui ont une incidence sur les montants présentés au titre des actifs et des passifs à la date de clôture ainsi que sur les montants inscrits au titre des produits et des charges pour l'exercice considéré. Les résultats réels pourraient différer de ces estimations. Les estimations sont révisées périodiquement et, au fur et à mesure que des ajustements s'avèrent nécessaires, ceux-ci sont inscrits au poste « Insuffisance des produits sur les charges » de la période au cours de laquelle ils surviennent.

État des résultats

Pour l'exercice clos le 31 décembre 2014

	2014	2013
	\$	\$
Produits		
Cotisations des organismes	983 063	1 079 866
Activités de financement	846 578	1 054 283
Dons de nature générale et autres	378 756	385 843
Produits d'intérêts et de placement	11 851	13 095
Apports affectés et attribués (note 5)	3 002 545	2 887 069
	<hr/>	<hr/>
	5 222 793	5 420 156
Charges		
Services aux organismes (note 6)	1 460 660	1 746 629
Amortissement des immobilisations	27 956	20 909
Amortissement des actifs incorporels	11 874	16 722
Activités du conseil d'administration	52 111	105 323
Distributions aux organismes	101 319	45 313
Activités de financement	50 718	110 721
Activités de bureau (note 6)	580 707	563 958
Charges affectées et attribuées (note 5)	3 002 545	2 886 939
	<hr/>	<hr/>
	5 287 890	5 496 514
Insuffisance des produits sur les charges de l'exercice	<hr/>	<hr/>
	(65 097)	(76 358)



État de l'évolution du surplus net cumulé

Pour l'exercice clos le 31 décembre 2014 et 2013

				2014
	Excédent net non affecté \$	Fonds attribués et affectés à des projets \$	Fonds de dotation \$	Total \$
Solde au début de l'exercice	495 130	-	20 000	515 130
Virement du fonds de dotation	-	-	(20 000)	(20 000)
Insuffisance des produits sur les charges de l'exercice	(65 097)	-	-	(65 097)
Solde à la fin de l'exercice	430 033	-	-	430 033

				2013
	Excédent net non affecté \$	Fonds attribués et affectés à des projets \$	Fonds de dotation \$	Total \$
Solde au début de l'exercice	571 488	-	20 000	591 488
Insuffisance des produits sur les charges de l'exercice	(76 488)	130	-	(76 358)
Virements interfonds	130	(130)	-	-
Solde à la fin de l'exercice	495 130	-	20 000	515 130

Notes annexes (continue)

3. Immobilisations

	2014		
	Coût \$	Cumul des amortis-sements \$	Net \$
Matériel informatique	164 681	161 588	3 093
Mobilier et agencements	5 463	5 463	-
Améliorations locatives	26 835	18 461	8 374
	<u>196 979</u>	<u>185 512</u>	<u>11 467</u>
Matériel acheté au moyen des ressources affectées	<u>68 103</u>	<u>68 103</u>	<u>-</u>
	2013		
	Coût \$	Cumul des amortis-sements \$	Net \$
Matériel informatique	161 244	136 316	24 928
Mobilier et agencements	5 463	5 463	-
Améliorations locatives	26 835	15 777	11 058
	<u>193 542</u>	<u>157 556</u>	<u>35 986</u>
Matériel acheté au moyen des ressources affectées	<u>68 103</u>	<u>68 103</u>	<u>-</u>

4. Actifs incorporels

	2014		
	Coût \$	Cumul des amortis-sements \$	Net \$
Coûts du site Web	63 455	58 367	5 088
	2013		
	Coût \$	Cumul des amortis-sements \$	Net \$
Coûts du site Web	57 349	46 493	10 856

État des flux de trésorerie

Pour l'exercice clos le 31 décembre 2014

	2014	2013
	\$	\$
Flux de trésorerie liés aux		
Activités de fonctionnement		
Insuffisance des produits sur les charges de l'exercice	(65 097)	(76 358)
Éléments sans effet sur la trésorerie		
Amortissement des immobilisations	27 956	28 118
Amortissement des actifs incorporels	11 874	16 722
	<u>(25 267)</u>	<u>(31 518)</u>
Variation des soldes hors trésorerie du fonds de roulement (note 10)	384 900	(228 700)
	<u>359 633</u>	<u>(260 218)</u>
Activités d'investissement		
Achat d'actifs incorporels	(6 106)	(1 323)
Achat d'immobilisations	(3 437)	(17 065)
Achat de placement à court terme	(218 213)	(215 245)
Placement à court terme arrivé à échéance	215 245	215 222
	<u>(32 511)</u>	<u>(18 411)</u>
Augmentation (diminution) de la trésorerie et des équivalents au cours de l'exercice	327 122	(278 629)
Trésorerie et équivalents au début de l'exercice	647 938	926 567
Trésorerie et équivalents à la fin de l'exercice	<u>975 060</u>	<u>647 938</u>
Composition de la trésorerie et des équivalents		
Non affectés	172 312	86 079
Affectés	802 748	561 859
	<u>975 060</u>	<u>647 938</u>



Notes annexes (continue)

5. Apports reportés

Les apports reportés représentent des ressources disponibles grevées d'affectations externes qui ont été reçues au cours de l'exercice écoulé et d'exercices précédents mais qui se rapportent à une période ultérieure. La variation des apports reportés s'établit comme suit :

	2014 \$	2013 \$
Solde au début de l'exercice Déduire :	894 404	719 289
Montants constatés à titre de produits de l'exercice	(3 002 545)	(2 886 939)
Montants constatés à titre de produits par suite de virements aux fonds de fonctionnement	-	(130)
Ajouter : Montants reçus au cours de l'exercice	2 805 151	3 062 184
Solde à la fin de l'exercice	697 010	894 404

Une tranche de néant (7 209 \$ en 2013) des montants constatés à titre de produits correspond à l'amortissement des biens achetés au moyen des apports affectés.

6. Répartition des charges

Les charges salariales présentées à l'état des résultats s'élèvent à 1 369 609 \$ (1 397 362 \$ en 2013). Une tranche de 1 027 207 \$ (1 048 022 \$ en 2013) a été imputée aux services aux organismes et un montant de 342 402 \$ (349 340 \$ en 2013) est inclus dans les activités de bureau.

7. Engagements en vertu de contrats de location-exploitation

L'organisme a conclu des contrats de location-exploitation pour ses locaux et pour du matériel de bureau. Le montant minimal des paiements à effectuer pour les cinq prochaines années s'établit comme suit :

	\$
2015	59 563
2016	57 570
2017	57 547
2018	53 598
2019	49 131
	277 409

8. Opérations et soldes entre apparentés

La Fondation des Grands Frères et Grandes Sœurs (la « Fondation ») a été constituée en vertu des lois de la province d'Ontario à titre d'organisme sans but lucratif et elle est un organisme de bienfaisance enregistré en vertu de la Loi de l'impôt sur le revenu (Canada). La Fondation a été créée afin de contribuer au développement de programmes de mentorat auprès de la jeunesse au Canada. L'organisme et la Fondation ont en commun certains membres de leurs conseils d'administration respectifs.

Au cours de l'exercice l'organisme a effectué un virement de son fonds de dotation vers la Fondation pour un

Notes annexes (continue)

montant de 20 000 \$. À la clôture de l'exercice les soldes entre apparentés existants entre l'organisme et la Fondation étaient les suivants.

	2014 \$	2013 \$
Inclus dans les créances		
Montant à recevoir de la Fondation des Grands Frères et Grandes Sœurs du Canada	667	3 485
Inclus dans les dettes et charges à payer		
Montant à payer à la Fondation des Grands Frères et Grandes Sœurs du Canada	-	10 000

Les opérations et soldes entre apparentés relèvent tous du cours normal des activités ne sont pas garantis ne portent pas intérêt et ne sont pas assortis de modalités de remboursement anticipé.

En 2014 aucun paiement n'a été effectué au titre de produits ou de services en faveur de membres du conseil d'administration ou de sociétés dont un membre du conseil d'administration est propriétaire associé ou dirigeant.

9. Sommes à remettre à l'État

Les sommes à remettre à l'État sont constituées des montants (y compris des retenues d'impôt à la source) devant être payés à des autorités gouvernementales. Elles sont comptabilisées lorsqu'elles deviennent exigibles. Au 31 décembre 2014 les sommes à remettre aux gouvernements fédéral et provinciaux incluses dans les créances et charges à payer s'élevaient à 7 793 \$ (6 049 \$ en 2013). Ces montants ne sont pas en souffrance.

10. Variation des soldes hors trésorerie du fonds de roulement

	2014 \$	2013 \$
Créances	367 975	(296 629)
Charges payées d'avance	6 204	(8 337)
Dettes et charges à payer	(11 885)	(98 849)
Apports reportés	(197 394)	175 115
Retenue pour autoassurance	220 000	-
	384 900	(228 700)

11. Retenue pour autoassurance

Au cours de l'exercice l'organisme a modifié sa police d'assurance afin d'y inclure un mécanisme combinant assurance et autoassurance destiné à couvrir les possibles inconduites sexuelles les dommages matériels et d'autres risques. La provision associée au risque inscrite par l'organisme n'est pas actualisée et son montant est estimé en partie sur la base des données actuelles et passées sur les sinistres. Le montant estimé de cette provision pourrait être modifié si le montant futur des sinistres diffère des hypothèses et des tendances historiques. Pour l'exercice clos le 31 décembre 2014 le passif relatif à l'autoassurance est estimé à 220 000 \$.





Notes annexes (continue)

12. Gestion des risques financiers

Gestion des risques

La direction a établi des politiques et des procédures de gestion des risques liés aux instruments financiers qui visent à réduire au minimum tout effet défavorable sur le rendement financier de l'organisme. Une brève description de l'appréciation de ces risques par la direction est présentée ci-après :

Objectifs généraux politiques et processus

Le conseil d'administration et la direction sont responsables de l'établissement des objectifs et des politiques de gestion des risques de l'organisme ainsi que de la conception des processus opérationnels qui assurent la mise en œuvre efficace de ces objectifs et politiques. En général l'organisme évalue les risques et en fait le suivi par la préparation et l'examen de rapports mensuels par la direction.

Risque de crédit

Le risque de crédit s'entend du risque qu'une contrepartie à un instrument financier ne soit pas en mesure de remplir une de ses obligations ou un de ses engagements envers l'organisme.

Les instruments financiers susceptibles d'être exposés au risque de crédit comprennent la trésorerie et les équivalents le placement à court terme et les créances. De l'avis de la direction l'exposition au risque de crédit découlant de la trésorerie et de ses équivalents est négligeable car l'organisme dépose sa trésorerie et ses équivalents auprès de deux grandes banques canadiennes. Le risque de crédit lié au placement à court terme est également jugé négligeable puisqu'il s'agit d'un titre à revenu fixe émis par une grande institution financière canadienne. La concentration des créances n'est pas importante; de ce fait leur valeur comptable représente l'exposition maximale au risque de crédit.

Risque de taux d'intérêt

Le risque de taux d'intérêt découle de la possibilité que les variations des taux d'intérêt influent sur les flux de trésorerie futurs ou la juste valeur des instruments financiers.

Il existe un risque de taux d'intérêt lorsque l'organisme investit dans des instruments financiers portant intérêt. L'organisme est exposé au risque que la valeur de ces instruments financiers fluctue du fait des variations des taux d'intérêt en vigueur sur le marché. La trésorerie et les équivalents ou le placement à court terme investis aux taux d'intérêt à court terme du marché sont très peu sensibles aux variations des taux d'intérêt.

Risque de liquidité

Le risque de liquidité correspond au risque que l'organisme ne soit pas en mesure de régler ou de remplir ses obligations lorsqu'elles deviennent exigibles.

L'organisme a pris des mesures pour faire en sorte que son fonds de roulement soit suffisant pour lui permettre d'honorer ses obligations.

Autre risque de prix

L'autre risque de prix s'entend du risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs des instruments financiers fluctuent en raison des variations des cours du marché.

L'organisme ne détient aucun instrument financier dont la juste valeur varie en fonction des cours du marché. Par conséquent la direction estime que celui-ci n'est pas exposé à l'autre risque de prix.



Tableau des apports reportés
Pour l'exercice clos le 31 décembre 2014

	Solde au 1er janvier 2014 \$	Apports \$	Décaissements \$	Solde au 31 décembre 2014 \$
Avon Canada	80 800	-	(78 400)	2 400
Sécurité des enfants/formation des bénévoles	73 528	-	(22 219)	51 309
Feasibility and Alumni Fund	5 139	-	-	5 139
Invesco – Aux quilles pour les enfants	27 605	40 915	(37 598)	30 922
MasterCard – Mentorat à l'école	39 823	761	(40 584)	-
Recherche et tendances	14 587	15 000	(3 928)	25 659
Dynamics Futures Fund	8 725	23 353	(13 598)	18 480
RHDCC – Collectivités nordiques	207 675	-	(113 952)	93 723
Banque de Montréal	35 000	35 000	(35 000)	35 000
RHDCC – étude Mentors@Work	22 332	-	-	22 332
Citoyenneté et Immigration Canada (CIC)	93 879	335 122	(341 889)	87 112
Carthy Foundation	85 551	50 000	(77 870)	57 681
Ministère de l'Éducation de l'Ontario – 2013-2014	20 206	900 000	(920 206)	-
Ministère de l'Éducation de l'Ontario – 2014-2015	-	750 000	(751 216)	(1 216)
Mentoring North	18 054	-	(510)	17 544
Boston Pizza	50 000	250 000	(220 000)	80 000
Keg – Mise à niveau de Dynamics	70 000	70 000	(40 378)	99 622
RBC – Club de conversation	21 500	80 000	(63 192)	38 308
Standard Life	-	150 000	(150 000)	-
TD – Soutien de la diversité au sein des collectivités	20 000	-	(20 000)	-
DreamCatcher Mentoring	-	50 000	(46 870)	3 130
Boston Pizza – Expansion	-	50 000	(25 000)	25 000
Fondation canadienne des femmes /Ont Ment Co	-	5 000	(135)	4 865
	894 404	2 805 151	(3 002 545)	697 010

16 avril 2015

Commentaires de l'auditeur

Le tableau des apports reportés qui suit est présenté à titre d'information complémentaire seulement. Par conséquent ce tableau ne fait pas partie des états financiers de Les Grands Frères Grandes Sœurs du Canada Big Brothers Big Sisters of Canada (l'« organisme ») pour l'exercice clos le 31 décembre 2014 et n'est donc pas visé par l'opinion exprimée dans notre rapport aux membres daté du 16 avril 2015 portant sur ces états financiers. L'information contenue dans ce tableau a été soumise à des procédures d'audit uniquement dans la mesure nécessaire pour nous permettre d'exprimer une opinion sur les états financiers de l'organisme et à notre avis elle donne une image fidèle à l'égard de tous les aspects importants de ces états financiers.

PricewaterhouseCoopers LLP

Comptables professionnels agréés experts-comptables autorisés



Le Cercle de la Présidente du conseil d'administration

BMO Groupe financier

Depuis 1996, les Grands Frères Grandes Sœurs du Canada profitent des locaux de l'Académie BMO Groupe financier pour tenir leur Congrès national annuel. Ces locaux de formation exceptionnels continuent à dépasser nos attentes, année après année. En 2011, BMO Groupe financier s'est engagé à faire une contribution totale impressionnante de 750 000 \$ sur trois ans pour soutenir nos programmes de mentorat Go les filles! et À vos marques!. Grâce à l'aide de BMO Groupe financier des milliers de jeunes filles et garçons ont pu bénéficier des programmes Go les filles! et À vos marques.

Fondation Boston Pizza

Boston Pizza croit que de bons rôles modèles inspirent les enfants à atteindre leur potentiel. C'est pour cette raison que le programme Futurs Espoirs de la Fondation Boston Pizza a été lancé en 2013 et que la Fondation s'est engagée à contribuer 1,5 million de dollars pour aider à étendre les services de mentorat des Grands Frères Grandes Sœurs sur cinq ans. En 2014, 10 agences ont reçu une subvention afin d'offrir leurs programmes existants à de nouveaux jeunes et quatre autres agences ont reçu un financement pluriannuel afin de créer et d'offrir de nouveaux programmes de mentorat innovateurs. Trois agences ont bénéficié de fonds afin d'étendre leurs programmes de mentorat au sein des communautés abritant un restaurant Boston Pizza que les Grands Frères Grandes Sœurs ne desservent pas. Ces fonds aident à desservir de nouvelles communautés et des jeunes qui n'ont pas accès au programme.

CIBC

Par le biais du Programme de bourses d'études VisionJeunesse CIBC, la CIBC offre des bourses d'études postsecondaires et des stages d'été avec YMCA Canada à certains Petits Frères et Petites Sœurs en 10e année (secondaire 4 au Québec). Depuis 1999, ce programme a changé la vie de centaines de jeunes gens du pays en leur permettant d'obtenir des diplômes et de devenir des membres de la société accomplis qui contribuent à l'amélioration de leurs communautés locales. En 2013, dans le contexte de l'engagement de la Banque CIBC envers les Jeux panaméricains de 2015, une bourse pour les athlètes a été ajoutée, portant à 33 le nombre total de bourses accordées chaque année.

UN GRAND
MERCI



Citoyenneté et Immigration Canada

Grands Frères Grandes Sœurs ont grandement axé leurs efforts sur le mentorat des communautés canadiennes de plus en plus diversifiées, incluant les jeunes nouveaux arrivants. En 2013, Citoyenneté et immigration Canada a conclu un partenariat de trois ans en s'engageant à verser 1 580 000 dollars pour nous aider à fournir des services de mentorat aux jeunes nouveaux arrivants. Grâce à ces fonds, cinq cinq de nos agences participent au Projet Connections, un programme qui reconnaît l'importance de lier les jeunes nouveaux arrivants à des mentors canadiens. Ce programme vise également à aider les jeunes nouveaux arrivants à s'installer au pays par le biais de leurs relations de mentorat.

Ministère de l'Éducation de l'Ontario

Depuis 2008, la stratégie Réussite des élèves/Apprentissage jusqu'à l'âge de 18 ans du Ministère de l'Éducation de l'Ontario a un impact important sur les programmes de mentorat à l'école et a permis à des milliers d'enfants de plus d'avoir accès à des services qui ne leur sont pas souvent proposés. Ce partenariat a également contribué à faire connaître davantage les programmes au sein des communautés et à accroître la demande dans la province. En 2014, le Ministère de l'Éducation a soutenu le développement et la prestation de programmes améliorés de mentorat à l'école pour des enfants confiés au service de protection de l'enfance.

Fondation RBC

En 2013, la Fondation RBC a annoncé un engagement de trois ans afin de soutenir le Club Conversation; le programme d'aide aux jeunes nouveaux arrivants au Canada des Grands Frères Grandes Sœurs de Peel. Ce soutien financier indispensable nous permet d'étudier et d'améliorer le programme afin que les autres agences du Canada puissent l'utiliser. En 2014, le Club Conversation a été repris par des agences de York et d'Ottawa; et des centaines d'autres jeunes nouveaux arrivants ont pu y participer.

Standard Life

En 2014, Standard Life a poursuivi son engagement envers les Grands Frères Grandes Sœurs pour les aider à recruter de nouveaux mentors bénévoles. Jusqu'à aujourd'hui, Standard Life a remis plus 2,5 millions de dollars, ce qui a permis de mettre en œuvre des campagnes de recrutement locales à travers le pays. Ce programme très fructueux a permis de recruter plus de 3 000 mentors bénévoles qui ont été jumelés directement avec des enfants ou des jeunes du pays. De plus, Standard Life a fait don d'une campagne d'affichage (d'une valeur de 500 000 \$) qui s'est déroulée en novembre et décembre afin de rallier plus de bénévoles à notre cause. Créées par l'agence publicitaire de la Standard Life, les publicités de recrutement accrocheuses sont parues sur des panneaux d'affichage extérieurs et dans des aéroports à Toronto, Vancouver, Montréal et Calgary.

WestJet

Par le biais de son programme signature sur l'investissement communautaire WestJet tient aux enfants, WestJet s'engage à influencer positivement la santé et le bien-être des enfants et des jeunes en offrant aux Grands Frères Grandes Sœurs des vols gratuits pour soutenir une vaste gamme d'activités. Ces activités incluent les collectes de fonds, l'administration des affaires et la prestation de services directs. En 2014, WestJet a donné 25 vols afin d'aider des mentors des Grands Frères Grandes Sœurs, des jeunes et des bénévoles à se rendre en République dominicaine afin de construire des maisons avec Live Different.





Le cercle du président

Avon Canada

Depuis plus de 12 ans, Avon Canada soutient le programme Go les filles! Un esprit sain dans un corps sain a contribué au financement de l'expansion du programme Go les filles! à travers le Canada afin qu'un plus grand nombre d'agences puissent offrir ce programme extraordinaire s'adressant aux jeunes filles. De plus, Avon Canada appuie les Grands Frères Grandes Sœurs en contribuant à une campagne nationale d'autonomisation créée afin de combattre l'intimidation et la violence contre les femmes. L'an dernier et l'année précédente, les agences des Grandes Sœurs de Regina et des Grandes Sœurs de BC Lower Mainland ont bénéficié du soutien d'Avon Canada afin de nous permettre d'adapter et d'innover notre programme des Grandes Sœurs dans le but d'améliorer nos services de mentorat pour les filles de communautés de nouveaux arrivants.

Cadillac Fairview

Cadillac Fairview soutient les Grands Frères Grandes Sœurs depuis maintenant plus de 18 ans! Grâce à Cadillac Fairview, les Grands Frères Grandes Sœurs du Canada bénéficient d'un don en nature d'espace de bureaux dans le Centre Eaton de Toronto pour son personnel. Ces bureaux situés au centre-ville fournissent un lieu de travail pratique pour les travailleurs sociaux d'agences de Toronto où ils peuvent recevoir les parents, les bénévoles et les enfants au centre-ville.

Canadian Western Bank

Depuis 2008, la banque Canadian Western Bank (CWB) soutient fièrement les agences des Grands Frères Grandes Sœurs de l'Ouest du pays par le biais de leur CPG « Greater Interest GIC® ». En 2010, CWB a élargi la distribution de son CPG communautaire, Key Giving GIC™, en l'offrant à ses clients sur l'ensemble du pays. En 2014, CWB a dépassé le million de dollars en dons aux Grands Frères Grandes Sœurs!

Emploi et Développement social

Les défis auxquels font face les jeunes Inuits du nord du Canada sont bien documentés. Pourtant, les organisations situées beaucoup plus au sud ont bien du mal à répondre à leurs besoins et à renforcer leur résilience. Notre projet « Unir nos forces pour les communautés autochtones du Nord » (Pilimmaksarniq) est un modèle de service collaboratif avec Clubs Garçons et Filles du Canada, Centraide Canada, YMCA Canada et YWCA Canada qui a fourni des douzaines de programmes s'adressant aux jeunes d'Iqaluit.

General Mills Canada

General Mills Canada soutient les Grands Frères Grandes Sœurs du Canada depuis six ans en faisant don de trente-sept subventions pour nos programmes Go Girls! et À vos marques! dans vingt-sept communautés à travers le Canada. En 2014 General Mills a accru son engagement en menant une campagne télévisée nationale et une campagne nationale de relations publiques mettant en évidence notre programme Go les filles! dans les publicités et sur les boîtes de céréales multigrains Cheerios.

Invesco

Depuis 2002, Invesco nous a soutenus de toutes les façons possibles en nous aidant à amplifier et étendre les événements Aux Quilles pour les Enfants dans tout le Canada. Le partenaire national d'Aux Quilles pour les enfants a permis de rentabiliser les événements locaux, de collecter plus de fonds, d'impliquer plus d'équipes et, au bout du compte, d'aider plus d'enfants chaque année. Invesco continue de nous aider à développer une marque nationale pour cet événement, et à créer des programmes de sensibilisation et de collecte dans le but de desservir plus d'enfants dans tout le pays.

La Fondation Keg Spirit

Au cours des années, la Fondation Keg Spirit fait don de plus de 1,3 million de dollars aux Grands Frères Grandes Sœurs en tant que commanditaire fondateur et bienfaiteur constant du Club des Anciens Grands Frères Grandes Sœurs, un programme qui relie maintenant plus de 40 000 anciens inscrits dans tout le pays! Plus récemment, la Fondation Keg Spirit a contribué au financement du développement sans précédent d'un système informatique pour les agences unissant toutes les fonctions de gestion des relations dans un seul et même service national, économisant aux agences locales un temps précieux et des ressources financières de taille.

Metro

En 2014, Metro et les Grands Frères Grandes Sœurs du Canada ont annoncé un partenariat emballant offrant aux Grands Frères Grandes Sœurs du Canada et aux agences locales des marchés où Metro est présent de précieux dons d'espaces publicitaires afin de soutenir les campagnes nationales de sensibilisation et les activités de financement au niveau local.

Moksha Yoga

Nous sommes ravis d'avoir été choisis au printemps 2014 en tant qu'organisme caritatif privilégié des studios Moksha Yoga aux quatre coins du Canada et des studios Modo Yoga des États-Unis. Durant le mois de mai presque quatre milles yogis de partout au pays ont participé au défi Cultivez votre yoga, en se pliant en quatre afin de ramasser de l'argent pour les agences des Grands Frères Grandes Sœurs et dépasser leur objectif de cent mille dollars.





Le cercle des leaders

7 – Eleven

En 2012 à 2014, 7-Eleven Canada a conclu un partenariat avec les Grands Frères Grandes Sœurs du Canada consistant à fournir des boîtes de dons de monnaie aux clients de plus de 470 magasins 7-Eleven du pays. Cette campagne a duré les trois mois d'été et les dons généreux ont été utilisés pour soutenir nos programmes de mentorats, y compris À vos marques! et Go les Filles!

Comptables agréés de l'Ontario

2014 marque notre 14e année de partenariat avec les Comptables agréés de l'Ontario (anciennement CGA Ontario). Au fil des ans, les agences des Grands Frères Grandes Sœurs de l'Ontario ont pu profiter du soutien des Comptables agréés de l'Ontario de nombreuses façons. Les Comptables agréés de l'Ontario versent l'équivalent des fonds rassemblés dans les communautés où les équipes locales participent à Aux Quilles pour les enfants ou à d'autres collectes de fonds. Les Comptables agréés de l'Ontario subventionnent également le Programme national d'accréditation en Ontario.

JAN Kelley Marketing

JAN Kelley Marketing soutient les Grands Frères Grandes Sœurs en leur offrant leur expertise en matière de publicité et de création, afin de développer des campagnes de recrutement et de collecte de fonds et les articles promotionnels pour nos programmes. À la fin 2013 et en début 2014, JAN Kelley a créé une application mobile s'adressant aux Grands Frères et aux Grandes Sœurs leur permettant de trouver des événements et des activités locales à faire avec leurs mentorés.

La fondation Muttart

La Fondation Muttart est l'un de nos bienfaiteurs de plus longue date. Cette fondation a offert du financement à de nombreuses agences de l'Ouest du Canada et fournit un soutien décisif au bureau national. La Fondation Muttart a financé les gabarits de gestion du contenu des sites Web, différentes initiatives de recherche et nos plans stratégiques de 2004 et 2012. En 2014, la Fondation Muttart a contribué à la tenue de discussions de collaborations entre les Grands Frères Grandes Sœurs du Canada et Clubs garçons et filles du Canada.

Nielson

Nouveau partenaire des Grands Frères Grandes Sœurs en 2014, Nielsen nous a inclus dans son étude bénévole intitulée « Insights on Charitable Donors » qui trace une vue d'ensemble sur les donateurs aux œuvres de bienfaisance. Les résultats de l'étude permettent de mieux comprendre le comportement des donateurs existants et potentiels de notre organisation. En retour, cela nous permettra également de communiquer un message plus efficace à nos partisans et nous aidera à établir des partenariats d'entreprise plus solides.

Osler, Hoskin & Harcourt LLP

Depuis 2011, Osler, Hoskin & Harcourt, le cabinet juridique qui fait don de ses services aux Grands Frères Grandes Sœurs du Canada, nous fournit de nombreux conseils et avis juridiques, surtout en lien aux Normes nationales, l'établissement de contrats et les problèmes d'assurance. Les associés du cabinet sont devenus partie intégrale de notre équipe.

Le cercle des champions

Tigre Géant

Tigre Géant est engagé à redonner aux communautés dans lesquelles ses magasins opèrent. En 2014, les Grands Frères Grandes Sœurs du Canada a formé un partenariat national avec Tigre Géant, qui a versé 25 000 \$ à diverses agences locales situées en Ontario. De plus, bon nombre de magasins Tigre Géant soutiennent des agences locales par le biais d'événements de collecte de fonds et de parrainage.

Grant Thornton

Au cours des trois dernières années, Grant Thornton a fait connaître les Grands Frères Grandes Sœurs sur les campus du pays en alignant leur recrutement sur le campus à la campagne « Votez pour donner à votre organisme de bienfaisance préféré ». De plus, en 2014, les employés de Grant Thornton ont voté pour octroyer aux Grands Frères Grandes Sœurs un don de 25 000 \$ par le biais de leur fondation.

Intelligent Risk Management

En 2012, Marc Leclair, fondateur et propriétaire de l'entreprise Intelligent Risk Management, a commencé à travailler avec les Grands Frères Grandes Sœurs du Canada pour nous aider à identifier une approche novatrice pouvant répondre à nos besoins d'assurance à long terme. En 2013, Marc et IRM ont contribué à l'intégralité des frais de développement pour la création d'un nouveau programme de rétention et d'autoassurance partielle. Grâce à cette contribution, l'organisation a pu lancer son nouveau programme d'autoassurance au début de l'année 2014. Les Grands Frères Grandes Sœurs continuent de bénéficier des connaissances et de l'expertise de Marc.

Kindler & Company

Depuis plus de 10 ans, le fondateur et président de Kindler and Company, Nick Kindler, est un défenseur formidable des Grands Frères Grandes Sœurs du Canada. Chaque année Nick et son équipe nous fournissent leurs compétences et donnent de leurs temps afin de trouver des solutions originales afin de nous aider à parler de nous et à interpeler notre audience.

Hôtels Vintage

Hôtels Vintage s'implique, tant au niveau national que local, avec l'agence de du district de St. Catharines–Thorold depuis février 2007. Ce partenariat soutient les Grands Frères Grandes Sœurs par le biais de nombreuses activités impliquant les clients et les employés. En particulier, ils offrent un soutien exceptionnel pour notre événement de marque Aux quilles pour les enfants grâce à des prix incitatifs, des dons en nature, de bénévolat et en participant aux événements de collectes de fonds.

Taylor, Newberry & Associates

Taylor, Newberry and Associates est devenu un partenaire à part entière qui nous aide à mettre en œuvre avec succès nos programmes de mentorat à Iqaluit. De plus, la firme nous offre son aide essentielle en nous conseillant et nous orientant quant à l'évaluation de nos programmes de mentorat à école, au développement de notre programme de mentorat débutant pour les jeunes pris en charge et la structure de notre programme de mentorat basé en ligne pour les jeunes des régions du Nord du pays.



à nos partenaires

Nos Agences

Alberta

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF CALGARY AND AREA, CALGARY
www.bbbscalgary.ca

BOYS AND GIRLS CLUB BIG BROTHERS BIG SISTERS OF EDMONTON AND AREA,
EDMONTON
www.bgcbigs.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS ASSOCIATION OF GRANDE PRAIRIE AND AREA,
GRANDE PRAIRIE
www.bigbrothersbigsisters.ca/grandeprairie

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF INNISFAIL, INNISFAIL
www.bigbrothersbigsisters.ca/innisfail

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF LACOMBE AND DISTRICT, LACOMBE
www.bigbrothersbigsisters.ca/lacombe

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF LETHBRIDGE AND DISTRICT, LETHBRIDGE
www.bbbslethbridge.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF MEDICINE HAT AND DISTRICT, MEDICINE HAT
www.bbbsmedhat.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF PONOKA, PONOKA
www.bigbrothersbigsisters.ca/ponoka

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF RED DEER AND DISTRICT, RED DEER
www.yvc.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF STETTTLER, STETTTLER
www.bigbrothersbigsisters.ca/stettler

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF WOOD BUFFALO, FORT MCMURRAY
www.bigbrothersbigsisters.ca/woodbuffalo

Columbie-Britannique

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF FRASER VALLEY, ABBOTSFORD
www.mentoringworks.ca

BIG SISTERS OF BC LOWER MAINLAND, VANCOUVER
www.bigsisters.bc.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF CENTRAL VANCOUVER ISLAND, NANAIMO
www.bigscvi.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF THE COWICHAN VALLEY, DUNCAN
www.bbbscowichan.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF CRANBROOK, CRANBROOK
www.bigbrothersbigsisters.ca/cranbrook

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF FORT. ST. JOHN, FORT ST. JOHN
www.bigbrothersbigsisters.ca/fortstjohn

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF KAMLOOPS AND REGION, KAMLOOPS
www.bbbskamloops.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF LANGLEY, LANGLEY
www.bbbslangley.com

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF THE OKANAGAN, KELOWNA
www.bigs.bc.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF PRINCE GEORGE, PRINCE GEORGE
www.bbbspge.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF QUESNEL, QUESNEL
www.bigbrothersbigsistersofquesnel.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF TERRACE, TERRACE
www.bigbrothersbigsisters.ca/terrace

BIG BROTHERS OF GREATER VANCOUVER, VANCOUVER
www.bigbrothersvancouver.com

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF VICTORIA CAPITAL REGION, VICTORIA
www.bbbsvictoria.com

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF WILLIAMS LAKE, WILLIAMS LAKE
www.bbswlake.com

Manitoba

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF BRANDON, BRANDON
www.bigbrothersbigsisters.ca/brandon

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF MORDEN-WINKLER, WINKLER
www.bigbrothersbigsisters.ca/mordenwinkler

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF PORTAGE LA PRAIRIE, PORTAGE LA PRAIRIE
www.bigbrothersbigsisters.ca/portage

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF WINNIPEG, WINNIPEG
www.bigwinnipeg.com

Nouveau-Brunswick

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF CARLETON-YORK, WOODSTOCK
www.bigbrothersbigsisters.ca/carletonyork

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF FREDERICTON AND OROMOCTO, FREDERICTON
www.bigbrothersbigsistersfredericton.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF MIRAMICHI, MIRAMICHI
www.bbbsmiramichi.com

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF GREATER MONCTON, MONCTON
www.bigbrothersbigsisters.ca/moncton

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF SAINT JOHN, SAINT JOHN
www.bigbrothersbigsisters.ca/saintjohn

Terre-Neuve

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF EASTERN NEWFOUNDLAND, ST. JOHN'S
www.helpingkids.ca

Nouvelle-Écosse

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF CAPE BRETON, SYDNEY
www.bigbrothersbigsisters.ca/capebreton

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF COLCHESTER, TRURO
www.colchesterkids.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF GREATER HALIFAX, DARTMOUTH
www.bigbrothersbigsistershalifax.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF THE ANNAPOLIS VALLEY, KENTVILLE
www.bbbsannapolisvalley.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF PICTOU COUNTY, NEW GLASGOW
www.bbbsofpc.com

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF SOUTH SHORE, BRIDGEWATER
www.bigbrothersbigsisters.ca/southshore

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF YARMOUTH, YARMOUTH
www.bigbrothersbigsisters.ca/yarmouth



Ontario

BIG BROTHERS AND SISTERS OF AJAX-PICKERING, PICKERING
www.bigbrothersbigsisters.ca/ajaxpickering

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF BARRIE AND DISTRICT, BARRIE
www.bigbrothersbigsisters.ca/barrie

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF CENTRE WELLINGTON, FERGUS
www.bigbrothersbigsisters.ca/centrewellington

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF CHATHAM-KENT, CHATHAM
www.bigbrothersbigsistersofchatham-kent.com

BIG BROTHERS SISTERS OF CLARINGTON, BOWMANVILLE
www.bigbrothersbigsisters.ca/clarington

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF CORNWALL AND DISTRICT, CORNWALL
www.bigbrothersbigsisters.ca/cornwall

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF DUFFERIN AND DISTRICT, ORANGEVILLE
www.bigbrothersbigsisters.ca/dufferin

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF THE GEORGIAN TRIANGLE, COLLINGWOOD
www.bigbrothersbigsistersgeorgiantriangle.org

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF GRIMSBY, LINCOLN, WEST LINCOLN, GRIMSBY
www.bigbrothersbigsisters.ca/glw/

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF GUELPH, GUELPH
www.bbbsg.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF GRAND ERIE, SIMCOE
www.bigbrothersbigsisters.ca/granderie

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF HALTON, OAKVILLE
www.bbshalton.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF HAMILTON AND BURLINGTON, HAMILTON
www.callbigbrothers.com

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF HASTINGS AND PRINCE EDWARD COUNTIES,
BELLEVILLE
www.bigsneeded.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF INGERSOLL, TILLSONBURG AND AREA, INGERSOLL
www.sharethefun.org

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF KAWARTHA LAKES-HALIBURTON, LINDSAY
www.bigbrothersbigsisters.info

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF KINCARDINE AND DISTRICT, KINCARDINE
www.bigbrothersbigsisters.ca/kincardine

BIG BROTHERS BIG SISTERS KINGSTON, FRONTENAC, LENNOX AND ADDINGTON
INC, KINGSTON
www.bigbrothersbigsisterskingston.com

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF LANARK COUNTY, SMITH FALLS
www.bigbrothersbigsisterslanark.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF LEEDS AND GRENVILLE, BROCKVILLE
www.mentoringmatters.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF LISTOWEL AND DISTRICT, LISTOWEL
www.bigbrothersbigsisters.ca/listowel

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF LONDON AND AREA, LONDON
www.bbbsola.org

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF MUSKOKA, BRACEBRIDGE
www.bigbrothersbigsisters.ca/muskoka

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF NIAGARA FALLS, NIAGARA FALLS
www.niagarafallsmentors.org

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF NORTH BAY AND DISTRICT, NORTH BAY
www.bigbrothersbigsistersnorthbay.org

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF NORTH DURHAM REGION, PORT PERRY
www.bigbrothersbigsisters.ca/northdurham

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF NORTH HURON, GODERICH
www.bigbrothersbigsisters.ca/northhuron

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF NORTH SIMCOE, MIDLAND
www.kidsdomatter.com

BIG BROTHERS BIG SISTERS NORTH WELLINGTON, MOUNT FOREST
www.bbbsnorthwellington.org

BIG SISTERS BIG BROTHERS OF NORTHUMBERLAND, PORT HOPE
www.bigbrothersbigsisters.ca/northumberland

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF ORILLIA AND DISTRICT, ORILLIA
www.bbbsorillia.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF OSHAWA-WHITBY, OSHAWA
www.bbbsow.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS OTTAWA, OTTAWA
www.bbbsso.ca

BIG BROTHERS OF OWEN SOUND, OWEN SOUND
www.bigbrothersbigsisters.ca/bbowensound

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF PEEL, BRAMPTON
www.bbbspeel.com

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF PETERBOROUGH, PETERBOROUGH
www.bigbrothersandsistersofptbo.com

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF SARNIA-LAMBTON, SARNIA
www.bigbrothersbigsisters.ca/sarnia

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF SAULT STE. MARIE, SAULT STE. MARIE
www.bbbs-sm.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF SOUTH HURON, DASHWOOD
www.shbbbs.on.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF SOUTH NIAGARA, WELLAND
www.bbbsinniagara.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF ST. CATHARINES-THOROLD AND DISTRICT, ST. CATHARINES
www.bbbsmentors.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF ST. THOMAS-ELGIN, ST. THOMAS
www.bbbselgin.org

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF STRATFORD AND DISTRICT, STRATFORD
www.beamentor.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF GREATER SUDBURY, SUDBURY
www.bbbsudbury.com

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF THUNDER BAY, THUNDER BAY
www.thunderbaybigbrotherbigsister.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF TORONTO, TORONTO
www.bbbsst.com

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF WATERLOO REGION, CAMBRIDGE
www.bbbswr.org

BIG BROTHERS BIG SISTERS WINDSOR ESSEX, WINDSOR
www.bigbrothersbigsisterswe.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF WOODSTOCK AND DISTRICT, WOODSTOCK
www.bbbswoodstock.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF YORK, AURORA
www.bbbsy.ca

Île -du-Prince -Édouard

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF PRINCE EDWARD ISLAND, CHARLOTTETOWN
www.bigbrothersbigsisterspei.org

Quebec

GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS D'ABITIBI OUEST, LA SARRE
www.bigbrothersbigsisters.ca/abitibi

GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS DES APPALACHES, THETFORD MINES
www.gfgsamiente.com

GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS DU DOMAINE DU ROY, ROBERVAL
www.gfgsddr.ca

GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS DU LAC ST. JEAN NORD, DOLBEAU-
MISTASSINI
www.gfgslsjn.ca

GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS DE LANAUDIÈRE, JOLIETTE
www.gfgsc.ca

GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS DE L'OUTAOUAIS, GATINEAU
www.gfgso.com

GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS DU GRAND MONTRÉAL, MONTRÉAL
www.gfgsmtl.qc.ca

GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS DE LA PORTE DU NORD, SAINT JÉRÔME
www.gfgsportedunord.ca

GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS DE QUÉBEC, QUÉBEC
www.grandsfreresgrandessoeurs.ca/quebec

GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS DE ROUYN-NORANDA, ROUYN-NORANDA
www.gfgsrn.org

GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS DE L'ESTRIE, SHERBROOKE
www.gfgsestrie.ca

GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS DE SAINT HYACINTHE, SAINT HYACINTHE
www.bigbrothersbigsisters.ca/sainthyacinthe

GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS DU SUROIT, VALLEYFIELD
www.gfgs.org

GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS DE TROIS-RIVIÈRES, TROIS-RIVIÈRES
www.gfgstr.com

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF WEST ISLAND, DORVAL
www.bbbsofwi.org

Saskatchewan

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF HUMBOLDT, HUMBOLDT
www.bigbrothersbigsisters.ca/humboldt

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF LLOYDMINSTER, LLOYDMINSTER
www.bbblloyminster.ca

BIG BROTHERS OF REGINA, REGINA
www.bigbrothersofregina.com

YWCA-BIG SISTERS OF REGINA, REGINA
www.bigbrothersbigsisters.ca/bsregina

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF SASKATOON (AND BATTLEFORDS), SASKATOON
www.bbbssaskatoon.org

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF WEYBURN, WEYBURN
www.weyburnbigbrobigsis.ca

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF YORKTON, YORKTON
www.bbbayorkton.com

Yukon

BIG BROTHERS /BIG SISTERS OF YUKON, WHITEHORSE
www.bbbsofyukon.ca





Grands Frères Grandes Sœurs.ca

113e - 3228 rue South Service
Burlington (ON) L7N 3H8

www.grandsfreresgrandessoeurs.ca