

Rapport annuel de 2022



Grands Frères
Grandes Sœurs

DU CANADA





Message du président du Conseil d'administration national

Au nom de mes collègues du conseil d'administration, je peux affirmer que c'est avec une grande fierté que nous servons l'organisation du mentorat au Canada en tant que bénévoles. Nous avons toutes et tous une raison personnelle de faire notre travail. Enfin, nous constatons l'énorme valeur du mentorat pour guider les enfants et les jeunes à réaliser tout leur potentiel.

Le Bureau national a commencé l'année 2022 avec un nouveau cadre stratégique établi pour répondre à trois piliers clés : l'engagement, l'innovation et la croissance. Bien que ces piliers demeurent, la voie vers la réalisation de nos objectifs communs a quelque peu changé au cours de l'année dans un contexte où nous avons dû nous adapter aux défis et à la transition.

Le Bureau national a continué d'investir dans l'infrastructure technologique essentielle, surtout concernant la prestation des services, l'élaboration de programmes et les outils de développement de la collecte de fonds. Ces investissements permettront à notre équipe de demeurer compétitive en matière d'offres de services sociaux essentiels et évolutives qui complètent d'autres ressources pour les familles et les enfants.

De plus, nous continuons collectivement à nous éloigner des effets négatifs continus de la pandémie de COVID-19 — y compris les retombées sur les principaux partenaires de financement. En fin de compte, nous avons été un peu en deçà de nos prévisions de financement et avons terminé l'année avec un léger déficit.

Bien que nous ayons connu plusieurs défis au cours de la dernière année, il est toujours réconfortant de constater la passion des personnes qui composent cette fédération. Nous tenons à remercier nos personnes bénévoles les plus dévouées au Canada, qui consacrent leur temps et leur énergie au soutien de cette organisation. Enfin, nous sommes ici au nom des enfants que nous servons. J'en ai fait partie, et mon expérience en tant que Petit au sein des GFGS a été très positive dans ma jeunesse.

Je tiens également à remercier la direction de l'organisme et les équipes qui effectuent le travail quotidien qui permet et favorise ces relations de mentorat qui changent la vie.

Vous êtes le moteur qui continue de faire avancer cette fédération, et nous reconnaissons vos efforts.

Le conseil d'administration et moi-même sommes également collectivement reconnaissants envers Mme Jennifer Arp et M. Ryan Hughes, qui ont assumé des postes de direction par intérim pour le Bureau national. L'équipe du Bureau national a travaillé avec acharnement pour réaliser les priorités de la fédération et assurer la continuité des activités. Je suis également reconnaissant envers les personnes membres du conseil d'administration qui sont intervenues pour soutenir le Bureau national au moment où il en avait besoin au cours de l'année.

Il a également été formidable de voir la direction de la fédération établir des liens et des relations plus solides dans tout le pays, ce qui a renforcé la communication dans les deux sens.

Cet engagement intentionnel de parties prenantes passionnées et engagées continue à éclairer l'élaboration d'offres de services pertinentes.

Le Conseil d'administration national continuera d'accorder la priorité aux besoins de la fédération en matière de soutien aux enfants et aux jeunes dans tout le pays. Le travail du comité ÉDI de la fédération, entrepris en 2022, a été encourageant, et nous soutenons les efforts en cours pour mettre en œuvre les recommandations et les initiatives à venir. Ensemble, nous pouvons renforcer la capacité de servir une population croissante et diversifiée qui fait face à des besoins émotionnels, sociaux et physiques très différents depuis la fondation de cette organisation il y a 110 ans.

Jeff Benjamin,
président du Conseil d'administration national

En fin de compte, nous sommes toutes et tous ici au nom des enfants que nous servons.



Message de la présidente et cheffe de la direction par intérim

Grands Frères Grandes Sœurs du Canada a deux rôles principaux. Nous définissons la stratégie de notre fédération d'organismes et sollicitons régulièrement le réseau pour obtenir sa contribution. Nous établissons également des relations avec des partenaires qui aident à collecter des fonds et à réaliser notre mission visant à veiller à ce que chaque enfant qui a besoin d'une mentore ou d'un mentor puisse y avoir accès.

En 2022, nous avons fourni 88 % de nos revenus totaux sous forme de financement aux organismes afin de garantir le fonctionnement de nos programmes de base. De plus, nous avons établi des partenariats pluriannuels avec des personnes morales canadiennes, comme RBC et la Banque Scotia, pour investir dans des programmes novateurs qui inspirent les jeunes et les préparent pour l'avenir. Vous pouvez lire davantage sur l'impact de ces initiatives dans ce rapport.

Nos partenaires communautaires nous permettent également d'offrir de nouveaux programmes importants qui combler les lacunes, comme le programme À GRANDS pas vers la réussite, qui a été créé au sein de quatre collectivités pilotes. Le programme, en partenariat avec la Fondation pour l'aide à l'enfance du Canada, rejoint les jeunes pris en charge, surtout les enfants des communautés autochtones.

Nous nous efforçons également de faire en sorte que la marque de Grands Frères Grandes Sœurs soit une priorité pour les Canadiennes et Canadiens qui ont besoin de nos services, qui se portent volontaires pour soutenir nos programmes et qui inscrivent leurs enfants à des programmes fondamentaux qui renforcent la résilience et le potentiel. Notre Conseil national des jeunes sur le mentorat, ou CNJM, est essentiel pour diffuser notre travail dans tout le pays, ainsi que pour écouter les voix des communautés, recenser les besoins et les lacunes et nous aider à faire preuve d'innovation pour combler ces dernières.

Tout au long de 2022, nous avons travaillé sans relâche aux côtés de notre coalition d'organismes de bienfaisance nationaux fédérés pour aider à amplifier le rôle des services sociaux au sein du gouvernement. Il est essentiel que nous continuions à

communiquer l'ampleur des effets de la pandémie sur la vie quotidienne des milliers d'enfants et de familles que nous servons, de nos employées et employés qui les soutiennent et des plus de 15 000 bénévoles qui nous aident à réaliser notre mission.

Par-dessus tout, nous reconnaissons le soutien et la collaboration de nos donatrices et donateurs et de notre réseau. Ensemble, nous redonnons espoir et révélons le potentiel des jeunes que nous servons.

Jennifer Arp,
présidente et cheffe de la direction par intérim

*Ensemble,
nous redonnons
espoir et
révélons le
potentiel des
jeunes que
nous servons.*



Grand soutien envers le réseau

Voici quelques-unes des nombreuses façons dont nous avons renforcé le réseau des 97 organismes de Grands Frères Grandes Sœurs en 2022

56



Événements virtuels de formation pour le personnel de l'organisme

3 012 et plus



Billets d'assistance informatique gérés de manière centralisée pour le réseau

29



Bourses d'études accordées aux jeunes au sein des communautés grâce au Programme des bourses d'études Ted Rogers, à la bourse d'art O'Keefe et au Projet GRANDS rêves de Hays Canada

360



Actifs de campagne marketing pour plusieurs canaux

500



Lits distribués aux enfants au sein des communautés grâce à notre partenariat avec le programme Hope to Dream D'Ashley Canada

Mise à l'essai de nouveaux programmes dont l'événement national de collecte de fonds **MÉGAVélo**, **À GRANDS pas vers la réussite** et **GRAND partisan**

Grande portée dans tout le réseau

26 435

Enfants servis et servis dans des programmes de mentorat



1 100

Communautés servies



97

Organismes



15 945

Bénévoles

Enfants servis et servis en 2022

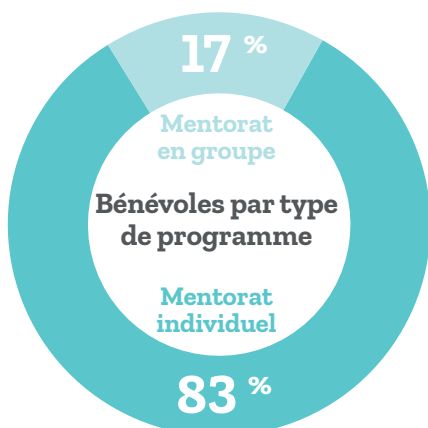
26 435

dans des programmes de mentorat

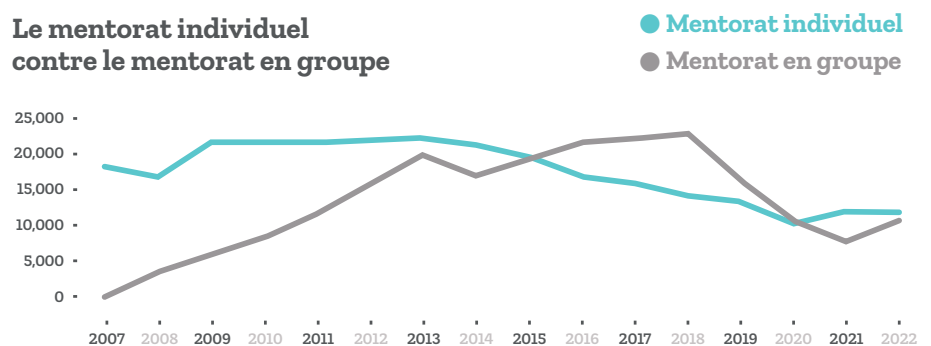
Le nombre total de 26 435 enfants servis et servis est en hausse par rapport à l'année dernière; plus de la moitié des enfants servis et servis profitent de relations de mentorat individuelles.



La pandémie de COVID-19 nous a permis d'apprendre que nos programmes de mentorat sont encore plus essentiels que jamais. Dans un contexte où le nombre d'enfants dans le cadre de relations de mentorat a chuté en raison de la pandémie, nous éprouvons de la fierté quant à la qualité des programmes que nos organismes ont continué à offrir aux enfants dans tout le pays. Les organismes des GFGS continuent d'offrir des programmes qui rejoignent les jeunes partout au Canada pour les aider à réaliser tout leur potentiel. Le recrutement de bénévoles continue d'être une priorité dans une situation où les organismes locaux visent à jumeler plus de jeunes dans ces relations de mentorat qui changent la vie. En 2022, plus de 51 % des enfants servis et servis ont profité d'une relation de mentorat individuelle, tandis que 49 % des enfants participaient à des programmes en groupe, des événements ou des activités sur liste d'attente.



Le mentorat individuel contre le mentorat en groupe



CE QUE NOUS AVONS ACCOMPLI POUR LE RÉSEAU

Le Projet des collectivités prospères de la Banque Scotia continue de révéler notre Théorie du changement

Depuis le lancement de notre Théorie nationale du changement, un investissement effectué par la Banque Scotia a renforcé notre capacité à concrétiser notre théorie avec des résultats mesurables.

Par le biais de la Banque Scotia, nous avons créé notre Registre national des besoins, qui nous aide à définir et à consigner les difficultés rencontrées par nos familles et nos personnes mentorées. Au cours de la deuxième année du projet, nous avons créé notre formation des bénévoles sur les relations de développement et nos outils de cas pour mesurer la force des relations de mentorat des GFGS en partenariat avec le Search Institute.

En 2022, nous avons créé un sondage d'évaluation des programmes anonyme pour mesurer les compétences qui se sont développées grâce à la relation de mentorat. Les résultats du projet pilote de 2022 montrent que nos nouveaux sondages sur les 3 GRANDS résultats fournissent des mesures solides de nos résultats nationaux et qu'ils sont suffisamment sensibles pour saisir les améliorations statistiques au fil du temps. De plus, les résultats des entretiens et des groupes de discussion avec les prestataires de soins et les personnes mentorées qui ont répondu aux sondages suggèrent que les sondages sont faciles à comprendre et directs.

« Ces résultats de notre projet pilote de 2022 nous donnent une grande confiance en notre nouvel outil de mesure de la Théorie du changement, déclare Mme Megan Vella, directrice nationale, développement et impact. La prochaine étape consistera à rendre cet outil accessible pour une utilisation au sein de notre réseau d'organismes à la fin de l'année 2023. »

Un GRAND potentiel révélé grâce à Objectif Avenir RBC et à Mentor Canada

Le mentorat GRANDES possibilités de RBC rejoint 20 agences des Grands Frères Grandes Sœurs et vise à révéler la curiosité postsecondaire et les compétences de préparation à l'emploi chez les jeunes au sein des GFGS.

À la fin de l'année 2022, ensemble, nous avons atteint plus de 2000 jeunes. Les personnes participantes ont été motivées à envisager des possibilités d'études postsecondaires ou de carrière.

En plus de la prestation des services, les agences des GFGS se sont réunies virtuellement en ligne pour une série d'événements interactifs uniques de renforcement des compétences organisés par les conseillères et conseillers RBC, les championnes et champions d'Objectif Avenir RBC et Mentor Canada. Ces événements, conçus pour les jeunes au sein des GFGS de 13 ans et plus, et leurs mentores et mentors, couvraient des sujets sur la culture financière, les parcours après le secondaire et les compétences en matière d'emploi d'été. Grâce au soutien continu de RBC, ce programme se poursuivra en 2023.



CE QUE NOUS AVONS ACCOMPLI POUR LE RÉSEAU

Réaliser le potentiel en 2022

Le Projet Révélation était une initiative interne visant à révéler les actifs de notre Théorie du changement. En 2021, plus de 80 agences des GFGS sont devenues des révélatrices et révélateurs, utilisant ces actifs sur le terrain. En 2022, nous avons invité l'ensemble du réseau, y compris les révélatrices et révélateurs, à des séances à distance bimensuelles pour poursuivre l'exploration et les essais de nos nouveaux outils. Le Projet Révélation a évolué en un travail collectif que nous appelons « Exploiter le potentiel dans la Théorie nationale du changement ». Les séances nationales ont permis au réseau de partager des pratiques prometteuses issues de son expérience avec notre Théorie nationale du changement. Environ 100 personnes membres du réseau des GFGS ont participé à chaque séance pour discuter du fonctionnement en temps réel des actifs de la Théorie du changement.

À GRANDS pas vers la réussite – Mentorat pour les enfants prises et pris en charge

2022 était la deuxième année de notre programme pilote de cinq ans, **À GRANDS pas vers la réussite**. Ce programme atteint les enfants de 7 à 14 ans qui sont prises et pris en charge ou qui ont été confrontées et confrontés au système de protection de l'enfance. À la fin de la deuxième année, dans toutes les agences, 244 enfants prises et pris en charge ont été atteintes et atteints. Grâce à notre partenariat national avec la Fondation pour l'aide à l'enfance, ces jumelages profitent d'un soutien de mentorat plus approfondi. Cela fait en sorte que leurs besoins uniques sont satisfaits et que les épreuves auxquelles elles et ils sont confrontées et confrontés ne compromettent pas leur potentiel.

À GRANDS pas vers la réussite comprend un groupe de discussion communautaire virtuel national où les prestataires d'aide sociale et les prestataires de mentorat au sein des GFGS se réunissent deux fois par mois et discutent des moyens de mieux naviguer dans le système de protection de l'enfance afin que le mentorat puisse atteindre les enfants qui en ont le plus besoin. Le recrutement, la formation et la participation des bénévoles sont essentiels à la réussite de ce programme



Série GRANDS enseignants : cinq jours en compagnie de cinq leaders d'opinion de divers milieux et de GRANDES idées exponentielles

L'équipe nationale de GFGSC a conçu une nouvelle approche quant à notre congrès national traditionnel pour 2022 tout en assurant la sécurité de tout le monde. **La série GRANDS enseignants** a présenté des leaders d'opinion et des spécialistes d'influence dans notre secteur.

Plus de 500 membres du réseau des GFGS ont participé virtuellement à nos séances GRANDS enseignants pour discuter de divers sujets pertinents pour notre travail, notamment :

1. **Comblent le fossé relationnel pour les enfants**
2. **Diriger avec les enseignements autochtones**
3. **Renforcer la puissance de notre marque**
4. **Technologie et services sociaux**
5. **Organisation axée sur la croissance**

Notre série GRANDS enseignants a été une grande réussite, alignant notre réflexion, amplifiant notre vision commune et renforçant notre approche.

Révéler le potentiel d'apprentissage des collectivités rurales, éloignées et autochtones

Grâce au soutien continu de la Fondation CIBC, GFGSC a lancé une nouvelle ressource interactive pour les personnes qui font du mentorat à l'école, qui sont jumelées à des personnes mentorées des collectivités rurales, éloignées et autochtones. La perte d'apprentissage relative à la pandémie a eu un effet négatif disproportionné sur les communautés rurales, éloignées et autochtones dans l'ensemble du Canada. Grâce à l'investissement de la CIBC, GFGSC a créé des ressources de mentorat pour s'assurer que nos mentores et mentors puissent soutenir les enfants alors qu'elles et ils reprennent leur parcours d'apprentissage en présentiel.



Déclaration de la situation financière

31 décembre 2022, avec renseignements comparatifs pour 2021

Actifs

Actifs à court terme

	2022	2021
Espèces et quasi-espèces (remarque 11)	660 539 \$	539 214 \$
Encaisse affectée, quasi-espèces et placements à court terme — franchise autoassurée (remarque 2)	238 479	288 479
Encaisse affectée, quasi-espèces et placements à court terme — fonds déductible du groupe (remarque 3)	848 962	687 278
Placements à court terme (remarque 4)	2 462 424	2 186 020
Comptes clients (remarques 5 et 13)	266 572	1 143 056
Charges payées d'avance	16 017	8 123
	4 492 993	4 852 170
Placements (remarques 4 et 11)	1 168 056	1 490 220
Immobilisations (remarque 6)	12 281	17 799
	5 673 330 \$	6 360 189 \$

Passif et actif net

Passif à court terme

Comptes fournisseurs et charges à payer (remarque 7)	478 478 \$	1 482 113 \$
Apports reportés (remarque 8)	2 594 151	2 027 058
Franchise autoassurée (remarque 2)	238 479	288 479
Fonds déductible du groupe (remarque 3)	848 962	687 278
	4 160 070	4 484 928

Actif net

Non affecté	608 162	954 210
Affecté à l'interne (remarque 9)	640 821	640 821
Fonds de dotation (remarque 11)	264 277	280 230
	1 513 260	1 875 261

Engagements de location simple (remarque 12)

Éventualités (remarque 14)

5 673 330 \$

6 360 189 \$

Déclaration des activités

Exercice terminé le 31 décembre 2022,
avec renseignements comparatifs pour 2021

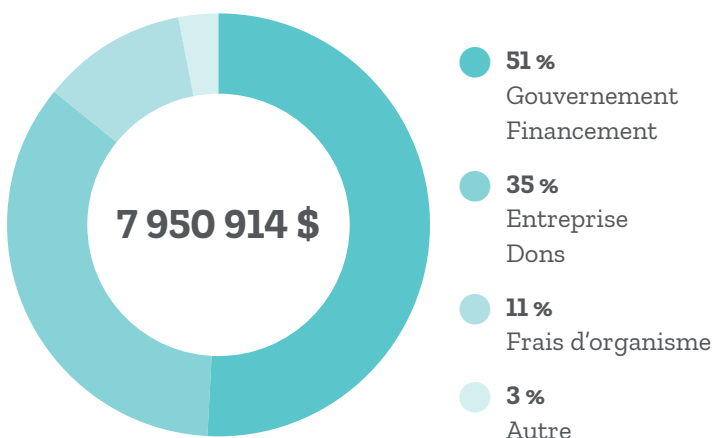
Revenu

	2022	2021
Financement gouvernemental	4 058 545 \$	5 250 876 \$
Dons d'entreprises (remarque 1 (d))	2 792 642	2 504 992
Frais d'organisme	876 929	841 818
Dons généraux et autres	166 934	213 191
Intérêts et revenus de placement	55 864	18 318
	7 950 914	8 829 195

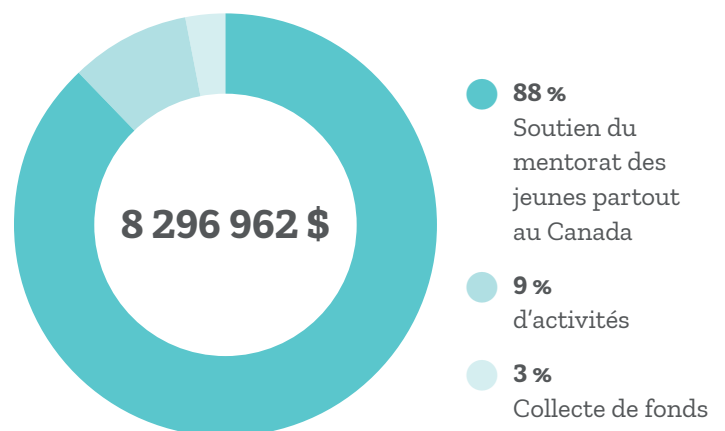
Dépenses

Services d'organisme et développement (remarques 1 (d) et 10)	4 277 328	4 175 909
Distributions aux organismes	3 035 451	3 586 681
Activités de bureau (remarques 1 (d) et 10)	701 935	533 913
Collecte de fonds (remarque 10)	253 996	250 024
Activités du conseil d'administration	965	—
Perte latente sur placements	13 973	—
Amortissement des immobilisations	13 314	13 445
	8 296 962	8 559 972
Excédent (insuffisance) des revenus sur les dépenses	(346,048) \$	269 223 \$

Sources de financement



Utilisation des ressources





EN VEDETTE

Les partenaires qui
rendent notre travail

Telus

En novembre 2022, GFGSC a appris que notre demande de financement avait été approuvée par la Fondation TELUS pour un futur meilleur. Le financement servira à atteindre l'objectif de construire des systèmes et d'utiliser la technologie pour diminuer les délais d'inscription des mentores et mentors bénévoles, engager la prochaine génération de personnes bénévoles natives numériques et créer des interactions importantes entre les organisations des GFGS et les personnes bénévoles curieuses au premier point de contact. Le pilote initial de Volunteer Tracker a vu un petit groupe d'organismes des GFGS locales faire l'essai de la plateforme et les automatisations nouvellement conçues, recueillir la rétroaction du personnel et des bénévoles au sein des GFGS et planifier la prochaine série d'innovations de l'outil.

Amazon

Au cours de la période des fêtes, Amazon Canada a généreusement soutenu plusieurs organismes locaux de Grands Frères Grandes Sœurs en réalisant les listes de souhaits de leurs petites et petits. La clientèle d'Amazon a pu rechercher son organisme local et acheter des articles à partir de ces listes et les cadeaux ont été livrés à l'organisme pour être emballés et offerts.

De plus, GFGSC est reconnaissant pour le don supplémentaire de 100 000 \$ qu'Amazon a fait à notre organisation, ce qui nous a permis de continuer à investir dans nos activités quotidiennes pour mieux servir nos organismes membres dans tout le pays. Ce don a également été amplifié avec le soutien de M. Mitch Marner des Maple Leafs de Toronto, qui a non seulement soutenu notre partenariat avec Amazon, mais aussi le travail quotidien de nos organismes sur le terrain.

Ashley Canada

Grâce à un merveilleux partenariat avec Ashley Canada par le biais de son programme Hope to Dream, ce partenaire fournit des lits aux familles dans le besoin de Grands Frères Grandes Sœurs, afin que ces enfants soient aptes à mener une vie plus saine et plus heureuse. Ashley Canada a organisé un événement avec les organismes de Grands Frères Grandes Sœurs de Peel-York, Calgary et de Regina. Au total, les familles de Petites et de Petits ont reçu des lits complets avec literie pour 500 enfants. De plus, les enfants ont eu l'occasion de participer à une expérience locale mémorable créée seulement pour elles et eux.

The Keg Spirit Foundation

Depuis 2013, The Keg Spirit Foundation a joué un rôle central dans le soutien de la vision d'une plateforme d'activités unifiées utilisée par le Bureau national de Grands Frères Grandes Sœurs du Canada et par les organismes au sein de notre réseau. Cette plateforme offre aux personnes qui interagissent avec nous des transitions fluides entre les rôles de personnes mentorées, de mentores et mentors, d'anciennes et d'anciens élèves et de donatrices et donateurs. En 2022, ce soutien a rendu possibles bon nombre de développements.

Le premier est la capacité pour GFGSC de planifier de manière proactive l'avenir des systèmes dans tout le réseau d'organismes au Canada. La pandémie a précipité l'entreprise d'un parcours de transformation pour revoir les systèmes actuels et les besoins futurs. Au même moment, nous augmentions également les taux d'adoption de notre système d'exploitation actuel dans l'ensemble du réseau, car de plus en plus d'organismes réalisaient la valeur de l'utilisation des systèmes accessibles et du soutien connexe de l'équipe nationale.

D'ici la fin de 2022, nous avons finalisé la réduction des déploiements de systèmes numériques existants à la mise en œuvre de la plateforme d'activités unifiées de base (la « plateforme »). Nous avons terminé le cadre architectural (plan d'infrastructure, modèle de données et cartographie des composants), ainsi que les coûts de développement et d'exploitation, pour les améliorations nécessaires à notre plateforme principale. Ces deux éléments préparent le terrain pour de futures améliorations en 2023.

Grâce à l'investissement de The Keg Spirit Foundation dans la technologie de GFGSC, nous sommes mieux en mesure de révéler le pouvoir et le potentiel des jeunes que nous servons en activant une approche technologique rationalisée dans l'ensemble de notre fédération.



Partenaires nationaux

Nous remercions nos donatrices et donateurs et nos partenaires d'avoir rendu notre travail possible. Nous reconnaissons les donatrices et donateurs de notre cercle de soutien qui ont donné 10 000 \$ ou plus en 2022. Nous reconnaissons les contributions locales que nos partenaires apportent à nos organismes locaux.



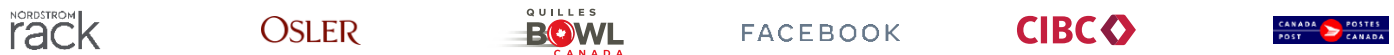
CERCLE DU PRÉSIDENT DU CONSEIL



CERCLE DU PRÉSIDENT



CERCLE DES LEADERS



CERCLE DES CHAMPIONS



CERCLE DES BÂTISSEUSES ET BÂTISSEURS

- | | | | |
|-------------------|-----------------|-------------------------|-----------------|
| Airlie Foundation | Captivate | SDS Linguistics Inc. | Unilever Canada |
| Aviso Wealth | Hays Canada | Shorcan Brokers Limited | Vintage Hotels |
| Bootlegger | Henry of Pelham | Starbucks Canada | Zoomer Media |
| | Neora | | |



FAIRE PASSER LE MOT

Établir des liens dans tout le secteur

En 2022, GFGSC a eu l'honneur de travailler en étroite collaboration avec nos partenaires du secteur. Cette collaboration aide les enfants et les familles à accéder à plus de ressources, renforce notre impact et élargit notre portée. Voici quelques-uns de ces importants liens communautaires :

jack.org **BORNTHIS WAY/ FOUNDATION**  **Certificat Être là**

Cette année, GFGSC a aidé à célébrer le lancement du nouveau certificat « Être là », une ressource gratuite et puissante qui encourage tout le monde à soutenir les personnes qui sont aux prises avec des troubles de santé mentale. GFGSC a profité d'une journée de célébration avec la fondation Born This Way et l'équipe Jack.Org.

REEL CANADA

REEL Canada favorise la création d'une image de soi positive en présentant des films canadiens aux jeunes de partout au Canada. GFGSC et REEL Canada se sont associés tout au long de 2022, célébrant La journée du cinéma canadien et leurs « REEL Opportunities » où les jeunes au sein des GFGS ont pu écouter du personnel de l'industrie cinématographique canadienne discuter des possibilités d'emploi et de carrière.

THE WALRUS

GFGSC est fier de s'associer à The Walrus qui suscite de nouvelles idées et une conversation sur des questions essentielles pour les Canadiennes et Canadiens, notamment la politique, l'environnement, les affaires et la société. Par le biais de publications numériques et imprimées, The Walrus a fait circuler un message de recrutement pour les GFGS, demandant aux personnes de faire du bénévolat et d'entamer des conversations avec des personnes mentorées dans tout le Canada.



15 k

Personnes abonnées à la page

2,9 M

Impressions de pages

1,3 k

Engagement du lien



Portée du profil de **44 k** depuis **3,4 k** personnes abonnées, **850** nouvelles personnes abonnées en 2022



146 k

Impressions de **6 k** personnes abonnées

4,8 k

Visionnements des médias, images, GIF et vidéos dans les micromessages



88 k impressions à la suite de publications, 92 k impressions de pages, 2,3 k engagements et 7,6 k personnes abonnées

Travail de défense d'une cause et politique publique

Tout au long de 2022, le Bureau national a continué de défendre les intérêts des enfants et des jeunes dans certains domaines clés. Nous avons préparé des propositions budgétaires et demandé un investissement accru dans les services essentiels comme le mentorat.

En décembre 2022, un groupe de personnes de Grands Frères Grandes Sœurs du Canada s'est rendu à Ottawa pour rencontrer des députées et députés, des sénatrices et sénateurs, des critiques et des décideuses et décideurs clés. Nous avons assisté à plus de 15 réunions ainsi qu'à la période des questions à la Chambre et au Sénat.

Voici trois recommandations et investissements clés que nous avons demandés au gouvernement :

- 1. Veiller à ce que les enfants et les jeunes aient accès à des services de soutien en santé mentale pendant** qu'elles et ils se remettent de la pandémie. Cette mesure devrait être accompagnée d'un fonds destiné à des organismes comme les Grands Frères Grandes Sœurs (GFGS) afin d'élargir notre offre de stratégies éprouvées, comme le mentorat, pour améliorer la santé mentale des jeunes.
- 2. Investir dans la santé mentale de la main-d'œuvre fournissant des services communautaires** au moyen de programmes ciblés visant à prévenir l'épuisement professionnel et à encourager l'engagement et la fidélisation du personnel.
- 3. Favoriser la participation aux activités de bénévolat** en établissant un centre national de triage des bénévoles par l'entremise de Sécurité publique Canada.

Il est important de noter qu'à la fin de 2022, les fonds annoncés et engagés par le biais du Fonds de relance des services communautaires en 2021 n'ont pas été distribués, et GFGSC a donc demandé au gouvernement de fournir du soutien à ce sujet également, notamment en travaillant avec nos partenaires de la coalition de la fédération pour obtenir une prolongation du calendrier d'utilisation de ces fonds.

L-R : **Mme Joy Harris**, adjointe de direction au président national de GFGSC, **M. David Awosoga**, coprésident du CNJM, **Mme Jennifer Arp**, présidente et cheffe de la direction par intérim, GFGSC, **M. Ken Lima-Coelho**, président et chef de la direction, GFGS de Calgary, et **M. Shalomi Abraham**, président sortant, Conseil d'administration national des GFGS



L-R : **M. David Awosoga**, coprésident du CNJM GFGSC, avec **M. Peter Fonseca**, député de Mississauga Est-Cooksville



L-R : **M. Larry Brock**, député de Brantford-Brant, **Mme Megan Vella**, directrice nationale, développement et impact, GFGSC, **Mme Liz Falco**, membre du Conseil d'administration national de GFGSC, et **M. Ken Lima-Coelho**, président et chef de la direction, Grands Frères Grandes Sœurs de Calgary

À propos du Conseil national des jeunes sur le mentorat

Notre Conseil national des jeunes sur le mentorat, ou CNJM, est un groupe de jeunes ayant une expérience de vie diversifiée.

Ces personnes apportent leurs connaissances et leur expertise en matière de mentorat pour contribuer, entreprendre des projets et jouer un rôle de leadership représentant la voix des jeunes pour soutenir le travail de Grands Frères Grandes Sœurs du Canada.



En 2022, le groupe a élargi son adhésion pour soutenir davantage y compris des vidéos sur le mentorat, et soutenir des enjeux à l'échelle nationale. Le groupe dynamique de jeunes leaders est coprésidé par M. David Awosoga et Mme Ashley Whiteman.

M. Awosoga a fait du bénévolat en tant que personne qui fait du mentorat à l'école depuis l'âge de 15 ans et il s'est joint au CNJM en 2019. Il continue d'être un champion pour les enfants et les jeunes dans sa communauté et de partout au Canada. Au cours du Mois des GFGS, il a raconté son parcours personnel sur le balado The Tonic, durant un entretien animé par M. Jamie Bussin. Lui et ses collègues du CNJM espèrent inspirer d'autres mentores et mentors bénévoles à se joindre à l'organisation.

L-R : **M. Declan Sander**, membre du CNJM et ancien mentor, **Mme Jen Visser**, directrice générale, Grands Frères Grandes Sœurs de Lethbridge et son district, et **M. David Awosoga**, coprésident du CNJM au service de l'espoir au sein de la communauté

Ci-dessous : Le **CNJM** organise des rencontres presque tous les mois





Notre Théorie du changement

Les GFGS adoptent une mission, une vision, une marque et une Théorie du changement partagées avec notre réseau d'organismes. Ensemble, nous nous efforçons de révéler collectivement le pouvoir et le potentiel de chaque jeune dans tout le Canada par le biais du mentorat. Nous y arrivons avec l'aide d'une grande organisation de bénévoles, de personnel, de partenaires et de partisans et de partisans engagés et engagés. L'organisation prend de l'ampleur.

En utilisant les dernières recherches sur la santé relationnelle et le développement positif des jeunes, nous révélons notre Théorie nationale du changement, sur laquelle nos organismes locaux sont alignés.

Conseil d'administration national

M. Jeff Benjamin
président

Mme Angela Hantoumakos
vice-présidente

M. Rizwan Kanji
trésorier

Mme Liz Falco
secrétaire

M. Shalomi Abraham
président sortant

M. Paul Byron
administrateur général

Mme Monica Chohan
administratrice générale

Mme Alison Evans
administratrice générale

M. Matt McGowan
administrateur général

Mme Jamileh Naso
administratrice générale

Mme Karine Pomilia Gauthier
administratrice générale

Mme Susan Tarves
administratrice générale



www.grandsfreresgrandesoeurs.ca

Numéro d'organisme de bienfaisance : 11880 8740 RR0001

Notre objectif

Grands Frères Grandes Sœurs du Canada (GFGSC) appuie un solide réseau de plus de 95 prestataires des services distincts des Grands Frères Grandes Sœurs (GFGS) à travers le Canada grâce à son modèle fédéré. Les enfants et les familles sont au cœur de tout ce que nous faisons. Les organismes distincts des GFGS s'engagent à favoriser le pouvoir et le potentiel des jeunes locaux par le biais du mentorat. GFGSC favorise leurs efforts en stimulant la croissance, l'innovation et la force collective dans l'ensemble du réseau des GFGS. GFGSC est un organisme de premier plan sans but lucratif qui rassemble les prestataires locaux de services de mentorat d'un océan à l'autre au sein de communautés urbaines, rurales, éloignées et autochtones.

De GFGSC, nos organismes distincts reçoivent du soutien, des ressources et des conseils centralisés, y compris un programme national d'assurance de la qualité, une programmation pancanadienne, une collecte de données centralisée avec une infrastructure technologique partagée, la formation du personnel, un plaidoyer national, une collecte de fonds à l'échelle nationale, des campagnes de recrutement de bénévoles et du soutien à la gouvernance.

