

## INTÉGREZ LE CONSEIL D'ADMINISTRATION NATIONAL DES GRANDS FRÈRES GRANDES SŒURS APPEL DE MISE EN CANDIDATURE 2025

**Qui sommes-nous?** Grands Frères Grandes Sœurs du Canada est une fédération composée d'organismes membres qui offre des services à des centaines de collectivités d'un océan à l'autre. Ensemble, nous mobilisons plus de 17 000 bénévoles qui, à leur tour, encadrent plus de 32 000 enfants et jeunes. L'organisation nationale fédère le réseau et fournit des services et des programmes de base pour aider ses organismes membres. Ce soutien leur permet de mettre en œuvre des programmes de mentorat pertinents et cohérents auprès des enfants et des familles, avec le concours d'un personnel formé et de mentores et mentors bénévoles. De la gestion des risques aux services de TI en passant par son excellent programme de sécurité des enfants, Grands Frères Grandes Sœurs du Canada travaille sans relâche pour s'assurer que ses organismes membres sont en mesure de révéler le potentiel des enfants et de réellement changer la donne pour les jeunes de tout le pays.

**Vision :** Chaque jeune doit pouvoir réaliser tout son potentiel.

**Mission :** Permettre aux jeunes de bâtir des relations de mentorat qui pourront changer leur vie pour ainsi révéler leur potentiel et les outiller pour l'avenir.

### **Appel de mise en candidature**

**Poste(s) :** Nous recherchons des candidates et candidats aptes pour pourvoir des postes au sein du Conseil d'administration national de Grands Frères Grandes Sœurs du Canada. Vous souhaitez mettre vos talents au service de la jeunesse et avez conscience qu'une relation stable avec une personne adulte améliore les compétences socio-affectives, la santé mentale et le bien-être, la mobilisation dans le cadre de l'éducation et la préparation à l'emploi. La personne idéale pour occuper l'un de ces postes de gouvernance bénévoles doit être prête à mettre sa compassion et son expertise à profit dans un ou plusieurs des domaines suivants : collecte de fonds, finances, assurances, conception organisationnelle stratégique ou juridique. Le bilinguisme est considéré comme un atout.

Nous avons le plaisir de vous annoncer que 7 membres du Conseil d'administration souhaitent renouveler leur mandat en 2025. Cela contribuera à maintenir un leadership cohérent au niveau de la gouvernance afin de continuer à bâtir l'avenir. Cela nous permettra également d'assurer une transition adéquate et de planifier la relève. Membres du Conseil d'administration souhaitant renouveler leur mandat :

- 1) Mme Breanne Oliver
- 2) M. James Sliter
- 3) M. Gunvir Kalra
- 4) Mme Daria Hobeika
- 5) M. Shaun Jeffrey
- 6) Mme Raheela Khan
- 7) M. Peter MacKay

Nous cherchons à pourvoir 3 à 4 postes supplémentaires en juin 2025. Nous privilégions les candidatures des personnes occupant actuellement un poste de gouvernance au sein d'un organisme des GFGS ou qui en ont occupé un dans le passé.

**Postuler :** Si vous souhaitez postuler, veuillez suivre les instructions détaillées ci-dessous :

- 1) Consultez le document « *Conseil d'administration des Grands Frères Grandes Sœurs Canada - Appel de mise en candidature* » ([accessible sur le site Web national](#)).
- 2) Si vous croyez être admissible et que vous souhaitez déposer votre candidature, veuillez remplir le [Formulaire de mise en candidature \(accessible sur le site Web national\)](#) dans son intégralité d'ici le 4 avril 2025. Le Formulaire de demande doit comprendre le soutien à votre candidature d'une personne qui la propose et d'une personne qui l'appuie ainsi que leurs coordonnées.
- 3) Envoyez le Formulaire de mise en candidature et votre CV à l'adresse [dalia.grobovaite@bigbrothersbigsisters.ca](mailto:dalia.grobovaite@bigbrothersbigsisters.ca) avant le 4 avril 2025.
- 4) Les candidates et candidats possédant les compétences définies dans le dossier « Appel de mise en candidature » seront invitées et invités à une entrevue avec les membres du comité de mise en candidature.
- 5) Nous informerons les candidates et candidats de l'état de leur candidature avant que la liste des mises en candidature ne soit approuvée par les membres lors de l'assemblée générale annuelle qui se tiendra le 19 juin 2025.

#### **Expérience et caractéristiques :**

Le Conseil d'administration est actuellement à la recherche d'administratrices et d'administrateurs chevronnés pour faire progresser le mentorat au Canada et construire un avenir durable pour notre fédération. Les candidats et candidates doivent avoir de l'expérience et des compétences dans un ou plusieurs des domaines suivants:

- Juridique
- Collecte de fonds
- Assurance

Le Conseil s'efforce de représenter la diversité des communautés canadiennes et encourage les candidatures de personnes ayant reçu ou donné des services de mentorat et possédant des compétences connexes, travaillant avec des communautés canadiennes diverses ou sous-représentées, ou ayant une expérience vécue au sein d'un ou plusieurs groupes en quête d'équité, notamment : les femmes, les peuples autochtones, les personnes en situation de handicap, les jeunes, les personnes racialisées, les personnes 2SLGBTQ+, les francophones et les personnes immigrantes.

#### **Responsabilités de l'administrateur ou de l'administratrice :**

Les principales fonctions assumées au sein du Conseil d'administration sont les suivantes :

- Soutenir la vision, la mission et la Théorie du changement.
- Superviser l'élaboration et la surveillance du plan stratégique.
- Approuver les budgets annuels, y compris le plan de financement en place, pour soutenir les activités et les programmes de l'organisation et de la fédération.
- Régir l'organisation par l'entremise de politiques révisées périodiquement.
- Approuver régulièrement les rapports soumis aux parties prenantes concernant

le fonctionnement de l'organisation et l'utilisation des fonds donnés.

- Assurer le respect des lois et des règlements applicables.
- Représenter l'organisation et la promouvoir au sein de la communauté.
- Sélectionner, soutenir et, le cas échéant, remplacer la cheffe de la direction ou le chef de la direction, notamment en effectuant un examen régulier du rendement en fonction d'une description de poste précise et d'objectifs approuvés.

### **Responsabilités fiduciaires des membres du Conseil d'administration :**

**Devoir de vigilance :** Prendre soin de l'organisation en garantissant une utilisation prudente de tous les actifs, notamment des installations, du personnel et des dons; et assurer la surveillance de toutes les activités qui font progresser l'efficacité et la viabilité de l'organisation à long terme.

**Devoir de loyauté :** Prendre des décisions dans l'intérêt fondamental de l'organisation et non dans son intérêt personnel.

**Devoir d'obéissance :** S'assurer que l'organisation respecte les lois applicables et agit conformément aux pratiques éthiques; que l'organisation se conforme à la finalité d'entreprise définie et que ses activités fassent avancer sa mission.

Pour plus de renseignements au sujet des responsabilités fiduciaires, consultez le manuel de CPA Canada, « [20 Questions que les administrateurs devraient poser sur l'indemnisation et l'assurance des administrateurs et des dirigeants](#) ».

### **Compétences :**

Chaque administratrice ou administrateur doit :

- 1) Répondre aux exigences relatives aux aptitudes et aux compétences attendues d'une administratrice ou d'un administrateur de la personne morale, telles qu'identifiées par le Conseil sur une base annuelle;
- 2) Être une personne âgée d'au moins dix-huit (18) ans;
- 3) Ne pas avoir le statut de faillie ou failli;
- 4) Ne pas être une personne déclarée incapable de gérer des biens par un tribunal au Canada ou ailleurs;
- 5) Ne pas avoir été reconnue ou reconnu coupable d'un acte criminel ou avoir commis une infraction de turpitude morale punissable sur déclaration de culpabilité par procédure sommaire;
- 6) Ne pas être une employée rémunérée ou un employé rémunéré de la personne morale ou d'un organisme membre de la personne morale.

**Durée de service :** deux (2) ans à compter de l'élection. Les administratrices et administrateurs peuvent faire l'objet d'une réélection pour un maximum de quatre (4) mandats consécutifs.

### **Engagement :**

**Rencontres du Conseil** – la périodicité des rencontres est précisée à l'Annexe IV de la Charte de recrutement du Conseil.

**Comités** – chaque administratrice ou administrateur devrait siéger à au moins un comité du Conseil. Ces réunions sont planifiées tout au long de l'année entre les réunions du Conseil en fonction des besoins.

**Assemblée générale annuelle (AGA)** de GFGSC – une fois par année, généralement en juin.

**Congrès national/congrès régionaux** – les administratrices et administrateurs devraient y assister si possible.

**Politique sur les dons personnels du Conseil** – chaque administratrice ou administrateur du Conseil doit faire un don annuel en argent à GFGSC, selon ses moyens,

qui lui semble généreux et représentatif de sa situation et de ses autres engagements.

### **Calendrier et processus de recrutement**

Grands Frères Grandes Sœurs du Canada (GFGSC) garantit un processus de mise en candidature transparent et équitable.

<b>Étapes</b>	<b>Processus</b>	<b>Échéancier</b>
1.	Distribution et affichage de l'appel de mise en candidature	12 mars 2025
2.	Date limite pour les candidatures	4 avril 2025
3.	Examen des demandes par le comité	7 et 8 avril 2025
4.	Entrevues avec les candidates et candidats	10 et 11 avril 2025
5.	Examen et recommandation des candidates et candidats par le Comité de gouvernance	15 avril 2025
6.	Communication des recommandations à l'ensemble du Conseil d'administration	24 avril 2025
7.	Communication de l'état des candidatures aux candidates et candidats	25 avril 2025
8.	Assemblée générale annuelle au cours de laquelle se tient l'élection des candidates et candidats	19 juin 2025

Pour toute question, veuillez écrire à l'adresse [dalia.grobovaite@bigbrothersbigsisters.ca](mailto:dalia.grobovaite@bigbrothersbigsisters.ca).

# Annexe IV de la Charte de recrutement du Conseil. : Échéancier de 2025 | Cadence des réunions et de la création de rapport

	T1			T2			T3			T4		
	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
<b>Création de rapport nationale auprès du réseau</b>				T1 Rapport d'organisme  Réunion du 30 avril pour l'ensemble de la fédération			T2 Rapport d'organisme  Réunion du 30 juillet pour l'ensemble de la fédération			T3 Rapport d'organisme	Réunion du 5 novembre pour l'ensemble de la fédération	
<b>Conseil d'administration/ comités</b>	Comité de direction  Comité des finances et de vérification	Comité de gouvernance  Conseil d'administration	Comité de direction  Comité de gouvernance	Comité des finances et de vérification  Conseil d'administration	Conseil d'administration en personne Séance de stratégie	Comité de direction  Comité de gouvernance  Comité des finances et de vérification	Comité des finances et de vérification  Conseil d'administration		Comité de direction  Comité de gouvernance	Comité des finances et de vérification  Conseil d'administration	Comité des finances et de vérification	Réunion du conseil d'administration (Budget)
<b>CNG</b>	16 janvier	20 février	20 mars	17 avril	15 mai	19 juin	17 juillet	21 août	18 septembre	23 octobre	20 novembre	18 décembre
<b>Dates importantes</b>						Assemblée générale annuelle du 19 juin						